



ประกาศนโยบายสร้างสุขอนามัยสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ เรื่อง ข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข (Happy MOPH) โดยได้กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างกลไก และส่งเสริมการขับเคลื่อนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกำลังด้านสุขภาพอย่างมีเอกภาพ และมีประสิทธิผล ให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (สบส.แห่งความสุข) ของหน่วยงานในสังกัด ด้วย สุขกาย สุขใจ สุขเงิน และเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.แห่งความสุข) เป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุผลสำเร็จ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จึงได้กำหนดนโยบายที่ใช้เป็นข้อปฏิบัติร่วมกัน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพด้านการทำงาน
 - ร่วมกันจัดภูมิทัศน์กับสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน และเพิ่มพื้นที่สีเขียว
 - กำหนดจัดกิจกรรม ๕ ส เดือนละ ๑ ครั้ง (หลังประชุมประจำเดือนสำนักงาน)
 - จัดมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน (บริเวณห้องกินข้าว พวงมณี)
 - จัดกิจกรรมคัดเลือกขวัญใจ ศบส.๒ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
 - จัดกิจกรรมทำดี ศบส.๒
 - การบริจาคสิ่งของให้แก่พื้นที่สูงและห่างไกล จัดกิจกรรม
 - ค่ายจิตอาสา ศบส.๒ โดยการเลี้ยงอาหารกลางวัน/ขนม ให้แก่เด็ก ในโรงเรียนที่มีเด็กด้อยโอกาส หรือในสถานสงเคราะห์เด็ก
 - กิจกรรมปฏิบัติธรรม ทำวัตรเย็น ร่วมกันที่วัดใกล้ๆ สำนักงาน เดือนละ ๑ ครั้ง
 - การทำดีอื่นๆ เช่น การบริจาคเลือด บริจาคเส้นผม เป็นต้น
๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพด้านส่วนตัว
 - กิจกรรมส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โดยการเดินออกกำลังกายทุกวันพุธ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป
 - กิจกรรมนั่งสมาธิและสวดมนต์ก่อนการประชุมเพื่อส่งเสริมการทำจิตใจให้สงบ การผ่อนคลาย
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพด้านสังคม
 - ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สวมเครื่องแบบข้าราชการในทุกวันจันทร์
 - ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกท่านแต่งชุดผ้าไทยหรือชุดพื้นเมืองทุกวันศุกร์
 - กิจกรรมสานสัมพันธ์ การรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน (ปันโต อิ่มสุข)
 - กิจกรรม คนแปลงร่าง (ลดอ้วน ลดหุ่น ปลอดภัย)

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ

- กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขยายกิจกรรมเอามื้อไปยังบ้านบุคลากรภายในองค์กร
- ตู้อุปโภคบริโภค บุคลากรที่มีผักหรือสิ่งของต่างๆสามารถนำมาแบ่งปันให้คนในองค์กร
- กำหนดให้มีการเก็บเงินประจำปีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปีละ ๒๐๐ บาท มอบหมายให้เพื่อใช้ในกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑.๑ งานศพ ญาติสายตรง ได้แก่ พ่อ แม่ บุตร สามี ภรรยา เท่านั้น

๑.๒ อุบัติเหตุที่ต้องนอนโรงพยาบาลเท่านั้น

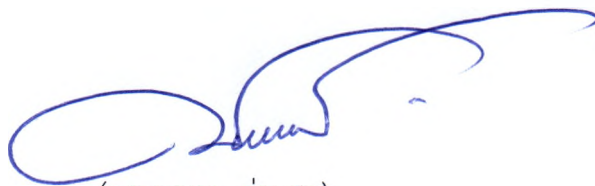
๑.๓ เจ็บป่วยรุนแรง

๑.๔ กรณีได้รับความเดือดร้อนต่างๆ ได้แก่ อัคคีภัย ฆาตกรรม และอุทกภัย เท่านั้น

๑.๕ ใช้เป็นเงินยืมฉุกเฉินกรณีเงินเดือนพนักงานจ้างเหมาออกไม่ตรงตามเวลาที่กำหนด (บางส่วน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒