



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๑. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการอบรม พัฒนาเสริมศักยภาพ ศึกษาต่อให้เป็นไปตามมติของคณะทำงานพัฒนา และบริหารทรัพยากรบุคคลและความเห็นชอบโดยผู้บริหาร
๒. การพิจารณาความดีความชอบหรือรางวัลต่าง ๆ ที่เป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากรให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งในแต่ละประเด็น
๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับแสดงความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งแสดงเจตจำนงเปิดเผยตัวตน และไม่เปิดเผยตัวตน
๔. คณะทำงานพัฒนา และบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำสรุปการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษร เสนอต่อผู้บริหารอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๕. การพิจารณาโยกย้ายกรณีต่าง ๆ ต้องเป็นไปตามนโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และความเห็นเบื้องต้นจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน
๖. สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และเชิดชูบุคลากรที่เป็นต้นแบบหรือประกอบคุณงามความดีทั้งต่อตนเอง ครอบครัว และหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าตามสายงานที่กำหนดอย่างชัดเจน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒