



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลมะขามสูง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจันทร์สุดา จังโกฏี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

สังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทรศัพท์ ๐ ๕๕๐๐ ๙๕๐๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-hss๒@hss.mail.go.th

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	๓๐	๕ หน่วยงาน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๗.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน

รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รวม.....๑๑๙,๕๐๐.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนงานย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนา ที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชน และขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร ๑. เข้าร่วมงานพระราช พิธี รัฐพิธี พิธี วันสำคัญ ของชาติ ของสำนักงาน จังหวัดพิษณุโลก	ร้อยละ ๑๐๐ ของ กิจกรรมที่ ราชการ กำหนดและ ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร ศบส.๒	บุคลากร ๓๐๐ คน เคารพให้ เกียรติ และ ทำดีตาม หลักทาง ศาสนาทุก ศาสนา	-	- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข - บุคลากร ศบส.๒	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนงานย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	๒. เชิญชวนบุคลากรและ ประชาชน เข้าร่วม โครงการงดเหล้า เข้าพรรษา	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ศบส.๒	บุคลากร และ ประชาชน มีสุขภาพ ที่แข็งแรง	-	- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข - บุคลากร ศบส.๒			√	√
	๓. กิจกรรมงานวันเด็ก แห่งชาติประจำปี ๒๕๖๗ ร่วมกันเทศบาลตำบลหัว รอ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม พึงพอใจ	-	- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข		√		
	๔. กิจกรรมส่งเสริมสุข ศึกษาให้กับศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก อบต.มะขามสูง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่น้อย กว่า ร้อย ละ ๘๕	-	- บุคลากร ศบส.๒			√	√

(๑) แผนงานย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนา ที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และการแก้ปัญหาอันเกิน จากภัยธรรมชาติ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๖๐ ของ	บุคลากรนำ หลักคิด คุณธรรม ๕ ประการ มา ประยุกต์ใช้ เพื่อแก้ ปัญหา สิ่งแวดล้อม และรับมือ กับสภาวะ	-	- บุคลากร ศบส.๒				
	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรให้ มีการคัดแยกขยะ					✓	✓	✓	✓
	๒. ปีนโตป็นสุขทุกวันพุธ					การ เปลี่ยนแปลง ของโลก ในปัจจุบัน มาสู่การ ปฏิบัติให้ เป็นวิถีที่ ชีวิต		✓	✓
	๓. ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงจาก ๒๕๖๖ ร้อยละ ๕					✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนงานย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	๔.ปลุกต้นไม้ลดก๊าซ คาร์บอนฯ ดูดซับ คาร์บอน เพิ่มออกซิเจน ลดโลกร้อน		เพื่อให้เกิด การพัฒนา ทรัพยากร และ สิ่งแวดล้อม ที่ยั่งยืน	-			√	√	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนา ที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี ๑.กิจกรรมจิตอาสา ทดสอบ/สอบเทียบ เครื่องมือแพทย์ และ ตรวจสอบวิศวกรรมความ ปลอดภัยในโรงพยาบาล ในพื้นที่ห่างไกล รพ.อุ้ม ผาง,รพ.ปากท่า,รพ.น้ำ หนาว	๓ รพ	สถาน บริการ ภาครัฐมี การพัฒนา อย่างเป็น ระบบ สามารถ ให้บริการได้ อย่างมี ประสิทธิ- ภาพ	๑๐๐,๐๐๐.-	- กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์ - กลุ่มอาคารและ สถาปัตยกรรม -- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข	√	√	√	

(๑) แผนงานย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. ประกาศนโยบาย/ เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนาธรรมการ ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ No gift Policy ๓. สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ ทรัพยากรราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า ๕. จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส ๖. ไม่ใช้ทรัพยากรราชการ เพื่อประโยชน์ ส่วนตน ประกาศเจตนาธรรมการ ต่อต้านทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	ศบส.๒ ไม่มีข้อ ร้องเรียนทั้ง จาก หน่วยงาน ภายใน และ ภายนอก ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข - บุคลากร ศบส.๒	√			
						√			
						√	√	√	√
						√	√	√	√
						√	√	√	√

(๑) แผนงานย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	ไม่น้อย กว่า ๓ รางวัล	สร้างแรง บันดาลใจ ให้คนเป็น คนดี	-	- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข - บุคลากร ศบส.๒		√		
	๑. การคัดเลือกคนดี ศบส.๒						√	√	
	๒. เสริมสร้างบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเข้ารับการคัดเลือก คนดีในระดับกรม								
	๑.๕ แนวทางการ พัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบที่เลี้ยง	จำนวน ๓ หน่วยงาน ที่เข้าร่วม คัดเลือกฯ	หน่วยงาน ที่เข้าร่วม คัดเลือกฯ	-	- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข				
๑. ร่วมเป็น คณะอนุกรรมการด้าน คุณธรรม จริยธรรม คัดเลือกองค์กรคนดี ระดับประเทศ						√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนงานย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. เป็นที่ปรึกษาด้าน คุณธรรม จริยธรรมการ คัดเลือกองค์กรคนดี ระดับประเทศ				- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข		√		
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการ สนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๑. แลกเปลี่ยนและเข้า ร่วม กิ จ ก ร ร ม กับ หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน และ องค์กร ท้องถิ่น - เป็นที่ปรึกษาคัดเลือก ด้านคุณธรรม จริยธรรม คัดเลือกองค์กรคนดี ให้ ศบส๑,ศบส.๖,รพ.พิษณุ เวช	จำนวน ๓ หน่วยงาน ที่เข้าร่วม คัดเลือกฯ	หน่วยงาน ที่เข้าร่วม คัดเลือกฯ		- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข		√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนงานย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	ร้อยละ ๙๐ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และนำมา เป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	๖,๖๐๐.-	- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข - บุคลากร ศบส.๒				
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๒ แนวทางการพัฒนา ที่ ๔ เสริมสร้าง ความ เข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม ๑. กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานในสังกัด ศบส.ภาคเหนือ หรือศูนย์ วิชาการ/หน่วยงานในเขต สุขภาพที่ ๒	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และนำมา เป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	๖,๖๐๐.-	- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข - บุคลากร ศบส.๒		√	√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนงานย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๓ แนวทางการพัฒนา ที่ ๓ พัฒนากลไก ให้ หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรนำ หลักคิด คุณธรรม ๕ ประการ มา ประยุกต์ใช้ ในการ ดำเนินชีวิต	-	- บุคลากร ศบส.๒				
	๑. ใช้ทรัพยากรราชการ อย่างคุ้มค่า					√	√	√	√
	๒. ใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติก					√	√	√	√
	๓. สวดมนต์ก่อนการ ประชุม					√	√	√	√

(๑) แผนงานย่อย/เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>								
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>								
	<p>๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้คำปรึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	จำนวน ๓ หน่วยงาน	หน่วยงาน ที่คัดเลือก ๆ	-	- คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม สร้างสุข		√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนงานย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>๑. กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>บุคลากร ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์กรฯ</p>	<p>บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนฯ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๖,๖๐๐.-</p>	<p>- กลุ่มบริหารงานทั่วไป - คณะทำงานองค์กรคุณธรรมสร้างสุข - บุคลากร ศบส.๒</p>				<p>✓</p>

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและมีพฤติกรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๓. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ที่กำหนด