



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

ที่ ๓๑๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงานองค์กรคุณธรรม  
และคณะทำงานส่งเสริม พัฒนาองค์กรคุณธรรมสร้างสุข ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติการพัฒนาประเทศไทย ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้สังคมไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ทั้งในด้านดำเนินชีวิต และการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา ยกระดับ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุผลสำเร็จ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารหน่วยงานองค์กรคุณธรรม และคณะทำงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. นายประวิทย์	เกตุดทอง	ผู้อำนวยการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายภิศเอก	ศักดิ์เพ็ชร	นายช่างเทคนิคอาวุโส	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวอนันต์	วงศ์เจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายอุดร	เชียวดี	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕. นายสุรียา	ทาร์กำษ์	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาววิไลวรรณ	ภูศรีเทศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนาตยา	สุดจ้อย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางชมจิรา	มากดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนนโยบายองค์กรคุณธรรม ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
๒. กำหนดนโยบายและแผนในการส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๔. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการโครงการ/กิจกรรม และการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมองค์กรคุณธรรม
๕. ติดตาม กำกับ ประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม

**๒. คณะทำงานส่งเสริม พัฒนาองค์กรคุณธรรมสร้างสุข ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประกอบด้วย**

๑. นางสาวจันทร์สุดา	จังก่อฎิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ประธานคณะทำงาน
๒. นายเอนก	มากดี	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายพีรเดช	รอดกสิกรรม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔. นายพุทธชาติ	เพ็งห้าวรอ	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๕. นางสาวบุญลิตา	จันทร์ตัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวนลินพรรณ	ผูกจิต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๗. นางสาวศิริภัส	คำวงษา	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๘. นางสาวธรรณชนก	เสือด่า	ปฏิบัติงานวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๙. นางสาวจักรีวรรณ	ยอดเพชร	ปฏิบัติงานวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๑๐. นางภาวิณี	ศิริริก	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑. นางสาวณัฐพร	แดงอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติองค์กรคุณธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม และสื่อสารชี้แจง สร้างการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม เป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในการปฏิบัติงาน ครอบครัวและชุมชน
๔. จัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และดำเนินการให้บุคลากรทุกภาคส่วนได้รับรู้ และเข้าใจประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกี่ยวกับ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ การสร้างเสริมองค์กรคุณธรรม ให้กับบุคลากรในทุกระดับ
๖. รณรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และสังคม ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร
๗. รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นระยะสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

และให้ยกเลิกคำสั่ง หรือหนังสือสั่งการใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประวิทย์ เกตุทอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒