



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
Department of Health Service Support



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒



## คำนำ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบพัฒนาคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒  
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	๑
กระบวนการดำเนินงาน	๒-๖
<b>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b>	
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๗
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	๘
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๙

## บทนำ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมดังนี้

### แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม “มุ่งมั่นด้วยใจ  
ใฝ่รู้สร้างสรรค์ ร่วมแรงใจกัน ยึดมั่นคุณธรรมนำจิตบริการ” เป็นรากฐานใน  
การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้กับบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ทุกระดับ ให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับ สินบน มีความสะอาดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

### แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ให้  
ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ  
น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ  
ปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเป็นกลไกในการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบตามแนวทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการนำไปปฏิบัติ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินมาตรการต่าง ๆ ในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพตติมิชอบ

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ได้ทราบถึง โครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ใช้เป็นแนวทาง และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน
๓. เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ บรรลุตามเป้าหมายตามที่กำหนด

### กระบวนการดำเนินงาน

โดยแผนป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกระบวนการที่สำคัญที่เชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

**๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** การดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้อง กับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้ วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

**S-Sufficient หลักความพอเพียง** ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถ คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

**T-Transparent ความโปร่งใส** คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

**R-Realise ตื่นรู้** คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวัง ซึ่งจะสอดคล้องกับ

**O-Onward O-Onward มุ่งไปข้างหน้า** คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใต้สำนึกกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

**N-Knowledge ความรู้** คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลง ในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

**G-Generosity ความเอื้ออาทร** คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุ ของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ สำหรับความเอื้ออาทร ในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

**๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ** การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้วยการนำเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ

สำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ เป็นหลัก เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบการประเมินคุณธรรม เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสาร ที่ทรงพลังที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินกิจกรรม ที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๔. การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน

๕. การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๑) มาตรการการใช้รชการ (๒) มาตรการการเบี่ยงงบประมาณ (๓) มาตรการการจัดทำโครงการ ผูกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

๗. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบ ความเกี่ยวข้อง และความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๘. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงาน กำหนด ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๙. แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

๑๐. นโยบาย No Gift Policy พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยหน่วยงานของ รัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่ สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วย

๑๒. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๓. มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ภายใต้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ให้เข้มแข็งบนฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็ง

ของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรม

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิต อย่างเป็นรอบคอบโดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ และการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตาม ตามบรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคม ที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิด และการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดาก ในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบ ของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว
	การยืนหยัด ในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบาก หรืออุปสรรคขัดขวาง

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือ ผู้อื่น	การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีสาระสำคัญ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึง ความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้อง กับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความ รวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษา มาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบ การทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัย ตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คຸณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจ โดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖				งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในบุคลากรศบส.๒</p>	<p>๑.จัดอบรมการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการองค์กร เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า และส่งเสริมการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๒.ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึก มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยและความรับผิดชอบ โดย ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.ส่งเสริมการแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>มีแผนงานและการดำเนินงาน กิจกรรมการส่งเสริมการปลูก และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดย ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่ และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว</p>	๑ แผนงาน				↔	๑๕๗,๐๐๐	กลุ่มบริหารฯ
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกใน การนำค่านิยมศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๒ “มุ่งมั่นด้วย ใจ ใฝ่รู้สร้างสรรค์ ร่วมแรงใจกัน ยึดมั่นคุณธรรมนำจิตบริการ” เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ส่งเสริมการนำค่านิยมศบส.๒ “มุ่งมั่นด้วยใจ ใฝ่ รู้สร้างสรรค์ ร่วมแรงใจกัน ยึดมั่นคุณธรรม นำ จิตบริการ”มา เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มี การ ส ่ง เส ริ ม การ นำ ค่านิยมศบส.๒ “มุ่งมั่นด้วยใจ ใฝ่ รู้สร้างสรรค์ ร่วมแรงใจกัน ยึด มั่นคุณธรรม นำจิตบริการ”มา เป็นรากฐานในการปฏิบัติงาน และสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต</p>	ร้อยละ๑๐๐	←			→	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารฯ

**แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต**

<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)” ๒. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>มีการประกาศเจตนารมณ์และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตนารมณ์ของผู้บริหารของหน่วยงาน</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>↔</p>				<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหารฯ</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ให้ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒. การพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. ร้อยละของค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ๒. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินด้านพัสดุ ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจและมีทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี ๓. ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ ๙๕  ร้อยละ ๘๐  ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>↔</p>	<p>↔</p>	<p>↔</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ๘,๐๐๐  ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหารฯ</p>	
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน ๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน ตามกฎระเบียบที่กำหนด อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>๑. มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ๒. ร้อยละของการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี  ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>↔</p>	<p>↔</p>	<p>↔</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหารฯ</p>	

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม									
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ส่งเสริมประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.ส่งเสริม ยกย่องเชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑.มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล “ขวัญใจศบส.๒”</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี  ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>↔</p>			<p>↔</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหารฯ</p>
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> การกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.ประกาศมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ทุกคนปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>๑.มีการประกาศประกาศมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒.ร้อยละของการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี  ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>↔</p>			<p>↔</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหารฯ</p>

