



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒  
ที่ ๒๖๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารหน่วยงานองค์กรคุณธรรม  
และคณะกรรมการคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติการพัฒนาประเทศไทย ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้สังคมไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ทั้งในด้านดำเนินชีวิต และการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา ยกระดับ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งจะส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุผลสำเร็จ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารหน่วยงานองค์กรคุณธรรม และคณะกรรมการคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประกอบด้วย

๑.๑ นายณฤตล	อ่วมสุข	ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนฯ	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นายภิเศก	ศักดิ์เพชร	นายช่างเทคนิคอาวุโส	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นายสุรียา	ทาร์กซ์	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นายอุดร	เขี้ยวดี	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาววิไลวรรณ	ภูศรีเทศ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวนิตยา	สุดจ้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวอนันต์	วงศ์เจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๒ นางเข็มจิรา	มากดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนนโยบายองค์กรคุณธรรม ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. กำหนดนโยบายและแผนในการส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๔. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการโครงการ/กิจกรรม และการดำเนินกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมองค์กรคุณธรรม
๕. ติดตาม กำกับ ประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม

## ๒. คณะทำงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประกอบด้วย

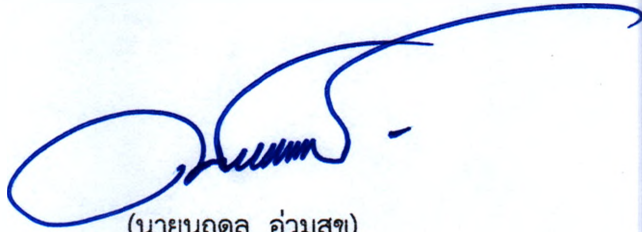
๒.๑ นายสุริยา	ทาร์กซ์	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นายเอนก	มากดี	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	รองประธานคณะทำงาน
๒.๓ นายพีรเดช	รอดกลีกรรม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๔ นายเทวา	ปิ่นมณี	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒.๕ นายพุทธชาติ	เพ็งห้าวรอ	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒.๖ นางภาวินี	ศิริริก	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวนลินพรธม	ผูกจิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวศิริภัก	คำวงษา	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวจักรีวรรณ	ยอดเพชร	ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางสาวธรรณชนก	เสือด้า	ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวณัฐธิดา	วงศาโรจน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๒.๑๒ นางสาวจันทร์สุดา	จิ่งโกฏิ	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติองค์กรคุณธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม และสื่อสารชี้แจงสร้างการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในการปฏิบัติงาน ครอบครัว และชุมชน
๔. จัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และดำเนินการให้บุคลากรทุกภาคส่วนได้รับรู้และเข้าใจประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมทั้งมีการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริงเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ การสร้างเสริมองค์กรคุณธรรม ให้กับบุคลากรในทุกระดับ

๖. รณรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และสังคม ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร
๗. รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นระยะสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะและ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- และให้ยกเลิกคำสั่ง หรือหนังสือสั่งการใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒