

(สำเนา)

คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่ ๗๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

อนุสนธิคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๒๑๘๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการรอบการพัฒนากำลังคนของกรม ในมิติที่เกี่ยวข้อง กำหนดรูปแบบ วิธีการ หลักสูตรในการพัฒนากำลังคน วางแผน ติดตาม ประเมินผลระบบการพัฒนากำลังคน เพื่อให้เป็นคนที่ คนเก่ง และมีความผาสุก สามารถตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงได้ ซึ่งตามนโยบายการพัฒนากำลังคน ของกระทรวงสาธารณสุข และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพเพื่อตอบสนองภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีภารกิจหลักประกอบด้วย ๑) การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ๒) มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๓) การสาธารณสุขมูลฐาน (ระบบสุขภาพภาคประชาชน) และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสุขภาพ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๒๑๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ประธานกรรมการ |
| ที่กำกับ ดูแล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม | |
| ๓. รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | รองประธาน |
| ๔. รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | รองประธาน |
| ๕. เลขาธิการกรม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองแบบแผน | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสุขศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ | กรรมการ |

๑๓. ผู้อำนวยการ...

๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรม และบริการการแพทย์ครบวงจร	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพ	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานเลขานุการกรม	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๒	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๔	กรรมการ
๒๔. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๕	กรรมการ
๒๕. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๖	กรรมการ
๒๖. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๗	กรรมการ
๒๗. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๘	กรรมการ
๒๘. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๙	กรรมการ
๒๙. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๐	กรรมการ
๓๐. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๑	กรรมการ
๓๑. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๒	กรรมการ
๓๒. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์	กรรมการ
๓๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น	กรรมการ
๓๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	กรรมการ
๓๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๓๖. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา	กรรมการ
๓๗. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม	กรรมการ และเลขานุการ
๓๘. หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย แนวทาง กรอบการพัฒนากำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในมิติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นคนที่ คนเก่ง และมีความสุข ได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะและเพิ่มศักยภาพให้มีความพร้อมและเหมาะสม ต่อการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนากำลังคนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการขยายความร่วมมือ และเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานไปสู่ระดับประเทศและระดับนานาชาติ

๒. พิจารณาและกำหนดรูปแบบ วิธีการ หลักสูตร ในการพัฒนากำลังคน ของหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามแผนการดำเนินงานทั้งในระยะสั้น และระยะยาว ให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๓. กำหนด รูปแบบการติดตาม ประเมินผลระบบการพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความรอบรู้ และเพิ่มพูนศักยภาพ ตามสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสมให้เป็นระบบ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงได้

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านการพัฒนากำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



หน.งาน ทาน/ตรวจ.....

จนท. ร่าง/พิมพ์..... จินฉฉฉฉฉ.....

๒๙ / ๕๓ / ๖๕.....

