



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2

คำนำ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานโครงการ ตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย ทิศทางการดำเนินงานให้ไปสู่เป้าหมายตามภารกิจได้แก่ วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ ค่านิยม ทั้งของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ รวมทั้งข้อมูลลักษณะทั่วไปในเขตสุขภาพที่ ๒ รายละเอียดแผนงาน/โครงการ และแผนสู่การปฏิบัติ แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รับการสนับสนุน ความร่วมมือ และความอนุเคราะห์จากผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ อย่างดียิ่ง โดยคำนึงถึงประชาชนผู้รับบริการสุขภาพ ที่มีมาตรฐานคุณภาพ ปลอดภัย ประโยชน์ รวมถึงประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพ เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจ และการบริหารจัดการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ และในเขตสุขภาพที่ ๒ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนํานโยบายทุกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนสำเร็จด้วยดี

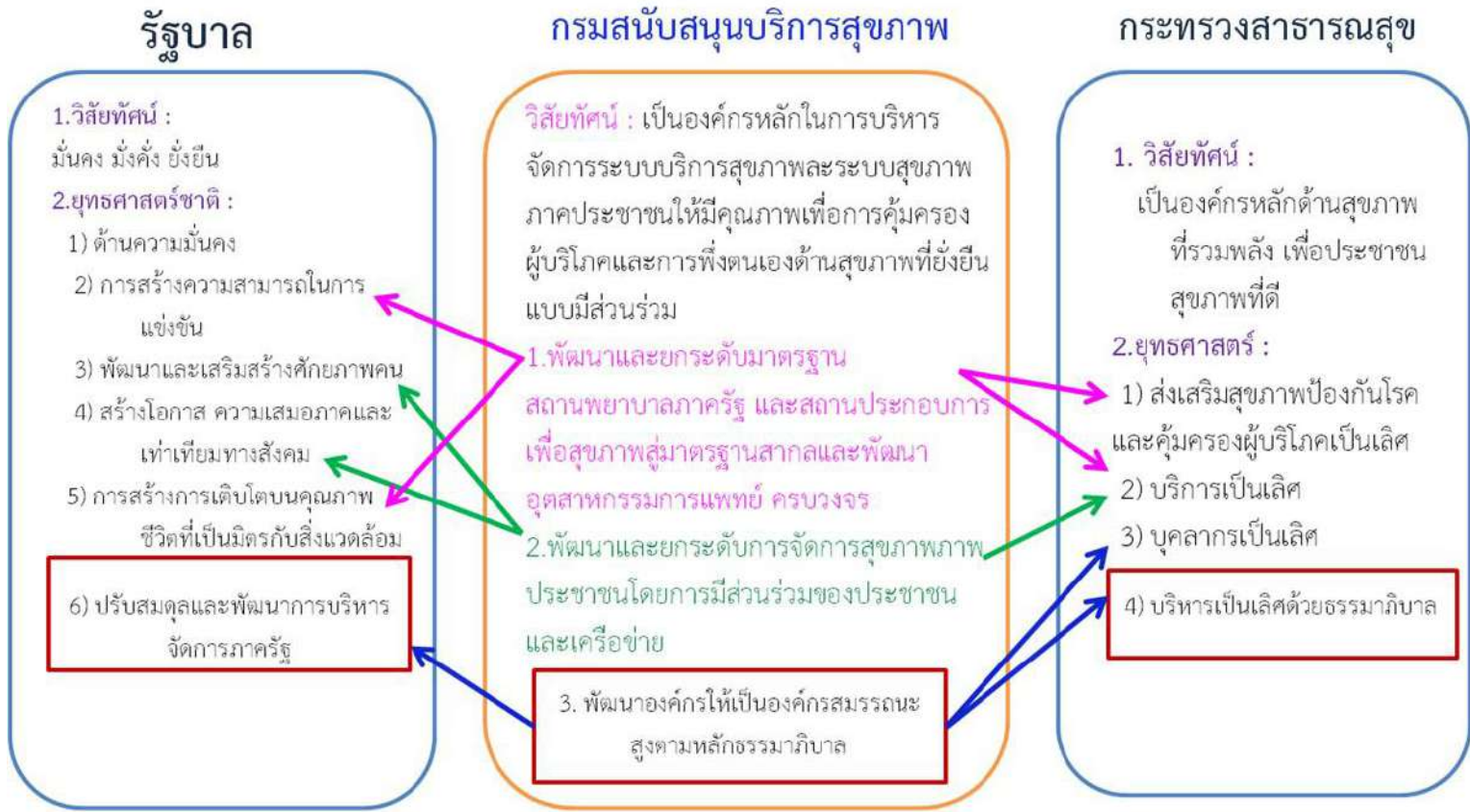
กลุ่มบริหารงานทั่วไปและยุทธศาสตร์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาฯ ประเทศไทย	
ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล	๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
ยุทธศาสตร์/นโยบาย ของ กระทรวงสาธารณสุข	
นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘	๔
ผังความเชื่อมโยงตัวชี้วัดตามพรบ. งบประมาณฯ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๖
พันธกิจ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗
นโยบายการดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖	๘-๙
ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐
การดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	๑๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร	๑๒-๑๕
ข้อมูลทั่วไป	๑๖-๑๘
โครงสร้างบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	๑๙
แผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	๒๐
หน้าที่ความรับผิดชอบ ๖ กลุ่มงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	๒๑-๒๓
รหัสงบประมาณและรหัสกิจกรรมหลัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๔
การดำเนินงานตามภารกิจของส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๕-๓๙
กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	๔๐
การจัดสรรงบประมาณของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	๔๑-๕๐
สรุปงบประมาณตามแผนงานโครงการ	๕๑-๖๐
สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	๖๑
โครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๒-๗๑
โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุทธาสาลาพระราชทานฯ เขตสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗๒-๘๔
โครงการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๕-๙๔
โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพฯ เขตสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๙๕-๑๐๓
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐๔-๑๑๔

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561 – 2580)

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



<p>1. ด้านความมั่นคง</p> <p>เพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกกระดับ และทุกมิติ</p>	<p>2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>เน้นการยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ ควบคู่กับการขยายโอกาสของประเทศไทยในเวทีโลก</p>	<p>3. ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์</p> <p>คนไทยในอนาคต มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และมีคุณธรรม</p>
<p>4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</p> <p>สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ</p>	<p>5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>คำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เกิดผลลัพธ์ต่อความยั่งยืน</p>	<p>6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ</p> <p>การปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”</p> <p>4</p>

แผน 20 ปี กสธ.



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี



พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วม
และยั่งยืน



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

VISION

เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค
และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ
เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี
ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

MISSION

มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และ อภิบาล
ระบบบริการสุขภาพให้ได้
มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วม
ของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**"สุขภาพคนไทย
เพื่อสุขภาพประเทศไทย"**

หลักปฏิบัติในการทำงาน

ท ทำทันที

ท ทำต่อเนื่อง

ท ทำและพัฒนา



เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ
- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น "โรงพยาบาลของประชาชน"
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย "ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง"

ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศในอนาคต

ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สนุนไฟ ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ผังความเชื่อมโยงตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ.งบประมาณฯ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปี 2566

ตัวชี้วัดแผนแม่บท ตามยุทธศาสตร์ชาติ	(13.2) - อัตราการนอนโรงพยาบาลโดยไม่จำเป็น ด้วยภาวะที่ควรควบคุมด้วยบริการผู้ป่วยนอก (ambulatory care sensitive conditions : ACSC) ลดลง (ไม่เกินร้อยละ 100) - ร้อยละของประชาชนและชุมชนกลุ่มเป้าหมาย มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 75) (รอการยืนยันอีกครั้ง) (5.3) อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 10)								
ตัวชี้วัดกระทรวง	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน (ร้อยละ 75) Service Excellence แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ : (1) ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน (ร้อยละ 75) แผนงานที่ 9 อุดสาหกรรมกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย : (2) อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 10)								
ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์กรม	1) ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ร้อยละ 80) 2) ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 80) 3) ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 70)								
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกรม	ร้อยละของสาร เบิกจ่ายของ รายการค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการ ภาครัฐ (ร้อยละ 100)	4) ร้อยละของข้อร้องเรียน และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของ สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพที่ได้รับการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 98) 5) ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ 80)	6) ร้อยละของ สถานพยาบาลและ สถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายมี ศักยภาพในการ แข่งขันด้าน อุตสาหกรรม การแพทย์ (ร้อยละ 10)	7) ร้อยละของประชาชนและชุมชนกลุ่มเป้าหมาย มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่ กำหนด (ร้อยละ 75)			8) อัตราการ เพิ่มขึ้นของจำนวน สถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพที่ได้รับ มาตรฐานตามที่ กำหนด (ร้อยละ 10)	9) ร้อยละของ หน่วยงานผ่านการ ประเมิน ITA (ร้อยละ 95)	
ตัวชี้วัด ผลผลิต/โครงการ		10) ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อย ละ 80)				11) ร้อยละของ ชุมชนมีการ ดำเนินการจัดการ สุขภาพที่เหมาะสม ให้กับประชาชน (ร้อยละ 75)	12) จำนวนสุข ศาลาประชาชน ได้รับการรับรอง มาตรฐานการ ให้บริการ สาธารณสุขผ่าน เกณฑ์ระดับ คุณภาพ (17 แห่ง)	13) จำนวนชุมชน กลุ่มเป้าหมายที่ อสม. บัณฑิต มีส่วนร่วมใน กระบวนการติดตาม ดูแลให้ความ ช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการ บำบัดรักษาเสพติด ในระบบสมัครใจ บำบัด โดยกรมมีส่วน ร่วมของชุมชนตาม เกณฑ์ที่กำหนด (3,300 ชุมชน)	
ตัวชี้วัดกิจกรรม	14) จำนวนระบบ การบริหารจัดการ องค์กรที่มี ประสิทธิภาพ (2 ระบบ)	15) จำนวนระบบ เทคโนโลยีในการ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรดิจิทัล (3 ระบบ)	16) ร้อยละของ สถานพยาบาล และสถาน ประกอบการเพื่อ สุขภาพ กลุ่มเป้าหมายมี คุณภาพเข้าสู่ มาตรฐานสากล (ร้อยละ 10)	17) ร้อยละของผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ ดูแลจาก อสม. และ ประจำบ้านมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี (ร้อยละ 75)	18) ร้อยละครอบครัวมี ศักยภาพในการจัดการ สุขภาพตนเองได้ตาม เกณฑ์ที่กำหนด (ร้อย ละ 75)	19) ร้อยละตำบล เป้าหมายผ่าน เกณฑ์ตำบลจัดการ คุณภาพชีวิต (ร้อยละ 75)			

ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2562-2566

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้มีคุณภาพ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์
2. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
3. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมบริการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์

พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล และพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร

1

ยุทธศาสตร์

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และเครือข่าย

2

ยุทธศาสตร์

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

3

พันธกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- 1 พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานสากล
- 2 พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
- 3 พัฒนาและขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร
- 4 พัฒนาและขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย
- 5 พัฒนาการวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพ และการจัดการสุขภาพภาคประชาชน
- 6 พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริหารจัดการองค์กร



- ด้านคุ้มครองผู้บริโภค**
1. กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
 2. กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
 3. กองกฎหมาย
 4. กองสุขภาพระหว่างประเทศ



- ด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ**
1. กองวิศวกรรมทางการแพทย์
 2. กองแบบแผน
 3. กองสุขศึกษา



- ด้านการมีส่วนร่วมภาคประชาชน**
1. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
 2. กองสุขศึกษา

ผลสัมฤทธิ์

1. ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถจัดการสุขภาพตนเองที่ถูกต้องได้
2. ประชาชนได้รับบริการจากสถานบริการสุขภาพ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ปลอดภัย



นโยบาย การดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
นพ.สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

พัฒนาองค์กรสู่การเป็น Digital Department

เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสุขภาพผ่านการให้บริการทางการแพทย์ที่มีศักยภาพสูง และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

ยกระดับการออกแบบโรงพยาบาลให้มีความทันสมัย

พัฒนานวัตกรรมบริการทางการแพทย์

การพัฒนาทางด้านสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริและเจตมิมพระเกียรติ

สื่อสาร สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ แก่ประชาชน

เสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ

คุ้มครองผู้บริโภคจากการรับบริการสุขภาพ



นโยบาย การดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
นพ.สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. การพัฒนางานด้านสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ
๒. สื่อสาร สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน
 - ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ให้สามารถดูแล และจัดการด้านสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชนได้อย่างเหมาะสม
 - ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพที่ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน
๓. เสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ
 - พัฒนาศักยภาพ อสม. หมอคนที่ ๑ ให้เป็น Smart Aor Sor Mor. รองรับการดูแล และให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนในชุมชนอย่างเป็นระบบ อันนำไปสู่การเป็นชุมชนสุขภาพดี
๔. คุ้มครองผู้บริโภคจากการรับบริการสุขภาพ
 - ยกย่องคุณภาพ มาตรฐานการให้บริการของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
 - ฝ้าระวังและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย ให้เกิดอย่างเป็นรูปธรรม
 - ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานปลอดภัย และสมประโยชน์
๕. พัฒนานวัตกรรมบริการทางการแพทย์
 - พัฒนาและยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมทางการแพทย์ให้เป็นที่ยอมรับระดับสากล
๖. ยกย่องการออกแบบโรงพยาบาลให้มีความทันสมัย เหมาะสม รองรับสภาวะการณ์ปัจจุบัน และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการออกแบบเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ลดข้อผิดพลาด
๗. เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสุขภาพผ่านการให้บริการทางการแพทย์ที่มีศักยภาพสูง และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
 - ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถด้านการจัดการและการบริการทางการแพทย์ (Medical hub) ของประเทศ
 - ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพแบบครบวงจร
๘. พัฒนาองค์กรสู่การเป็น องค์กรดิจิทัล (Digital Department)
 - พัฒนาระบบงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยระบบดิจิทัล
 - เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้วยระบบดิจิทัล

ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



นายแพทย์ภานุวัฒน์ ปานเกตุ
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ทันตแพทย์อาคม ประดิษฐสุวรรณ
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



นายแพทย์สามารถ ธีระศักดิ์
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน
ให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเอง ด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ (GOAL)

1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัยและสมประโยชน์
2. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
3. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ (STRATEGIC)

ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ สู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

๑. พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มีคุณภาพมาตรฐานสากล

๒. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

๓. พัฒนาและขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

๔. พัฒนาและขับเคลื่อนการจัดระบบสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย

๕. พัฒนาการวิจัยองค์ความรู้ นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและการจัดการสุขภาพภาคประชาชน

๖. พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริหารองค์กร

ค่านิยม (VALUES)

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

มุ่งมั่นด้วยใจ ใฝ่รู้สร้างสรรค์ ร่วมแรงใจกัน

ยึดมั่นคุณธรรม นำจิตบริการ

ข้อมูลทั่วไป

สภาพทั่วไปและอาณาเขต



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2 ตั้งอยู่ในจังหวัดพิษณุโลก ปัจจุบันตั้งอยู่สำนักงานชั่วคราว ศูนย์อนามัยที่ 2 เลขที่ 21 หมู่ 4 ตำบลมะขามสูง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ประกอบด้วยพื้นที่ 5 จังหวัด ได้แก่ พิษณุโลก สุโขทัย ตาก อุตรดิตถ์ และเพชรบูรณ์ มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดแพร่, ลำปาง

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดพิจิตร, นครสวรรค์, กำแพงเพชร, ลพบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเลย และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศเมียนมาร์

ลักษณะสภาพโดยทั่วไปของพื้นที่ของกลุ่มจังหวัดใน เขตสุขภาพที่ 2 มีความหลากหลายของพื้นที่ตามลักษณะภูมิประเทศ ประกอบด้วย พื้นที่ราบลุ่ม (จังหวัด พิษณุโลก, สุโขทัย) พื้นที่ราบลุ่มเชิงเขา (จังหวัดเพชรบูรณ์, อุตรดิตถ์, ตาก) และมีบางส่วนเป็นพื้นที่ตั้งอยู่ในเขตภูเขา เช่น เทือกเขาเพชรบูรณ์ โดยมีพื้นที่ของกลุ่มจังหวัด รวมมีพื้นที่ทั้งหมด จำนวน 54,345.54 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 34,023,502 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 10.59 ของพื้นที่ประเทศไทย

เขตสุขภาพที่ 2 สามารถบริหารจัดการระบบบริการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างได้เท่าเทียมกัน ครอบคลุมทุกพื้นที่ ในส่วนของจุดอ่อนที่ยังพบว่าเป็นปัญหาคือ ประชากรในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทั้งทางด้านเชื้อชาติ ประเพณี วัฒนธรรมและวิถีความเป็นอยู่ มี ประชากรที่อาศัยอยู่ในเขตเมือง / เขตชนบท พื้นที่ห่างไกล และมีชาวไทยภูเขาในบางพื้นที่ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน รวมทั้งพฤติกรรมการใช้บริการด้านสุขภาพ

ข้อมูลหน่วยบริการสาธารณสุข ของเขตสุขภาพที่ 2 มี 4 ระดับรวมทั้งสิ้น 676 แห่ง (ถ่ายโอน4)

ศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง 4 สาขา จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก และ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์

ระดับตติยภูมิ (รพศ./รพท. : ระดับ A, S, M1) จำนวน 8 แห่งครอบคลุมทุกจังหวัด

- * จ.พิษณุโลก คือ รพ.พุทธชินราช พิษณุโลก
- * จ.อุตรดิตถ์ คือ รพ.อุตรดิตถ์
- * จ.เพชรบูรณ์ คือ รพ.เพชรบูรณ์, รพ.วิเชียรบุรี
- * จ.สุโขทัย คือ รพ.สุโขทัย, รพ.ศรีสังวรสุโขทัย
- * จ.ตาก คือ รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช, รพ.แม่สอด

ระดับทุติยภูมิ (โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย : M2) จำนวน 6 แห่ง (ยกเว้น จ.อุตรดิตถ์)

- * จ.พิษณุโลก คือ รพร.นครไทย
- * จ.เพชรบูรณ์ คือ รพ.หล่มสัก, รพ.หนองไผ่ จ.สุโขทัย คือ รพ.สวรรคโลก
- * จ.ตาก คือ รพ.อุ้มผาง, รพ.ท่าสองยาง

ระดับทุติยภูมิ (โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ : F1) จำนวน 7 แห่ง (ยกเว้นจ.สุโขทัย)

- * จ.พิษณุโลก คือ รพ.วังทอง
- * จ.เพชรบูรณ์ คือ รพร.หล่มเก่า
- * จ.อุตรดิตถ์ คือ รพ.น้ำปาด, รพ.ลับแล, รพ.พากทำ
- * จ.ตาก คือ รพ.พบพระ, รพ. แม่ระมาด

ระดับทุติยภูมิ (โรงพยาบาลชุมชนขนาดกลาง : F2) จำนวน 22 แห่ง

- * จ.พิษณุโลก คือ รพ.บางระกำ, รพ.บางกระทุ่ม, รพ.พรหมพิราม, รพ.วัดโบสถ์, รพ.ชาติตระการ, รพ.เนินมะปราง
- * จ.เพชรบูรณ์ คือ รพ.ชนแดน, รพ.ศรีเทพ, รพ.บึงสามพัน, รพ.วังโป่ง, รพ.เขาค้อ
- * จ.สุโขทัย คือ รพ.ศรีนคร, รพ.ทุ่งเสลี่ยม, รพ.บ้านด่านลานหอย, รพ.คีรีมาศ, รพ.กงไกรลาศ, รพ.ศรีสัชนาลัย
- *จ.ตาก คือ รพ.บ้านตาก, รพ.สามเงา
- *จ.อุตรดิตถ์ คือ รพ.ตรอน, รพ.พิชัย, รพ.ทองแสนขัน

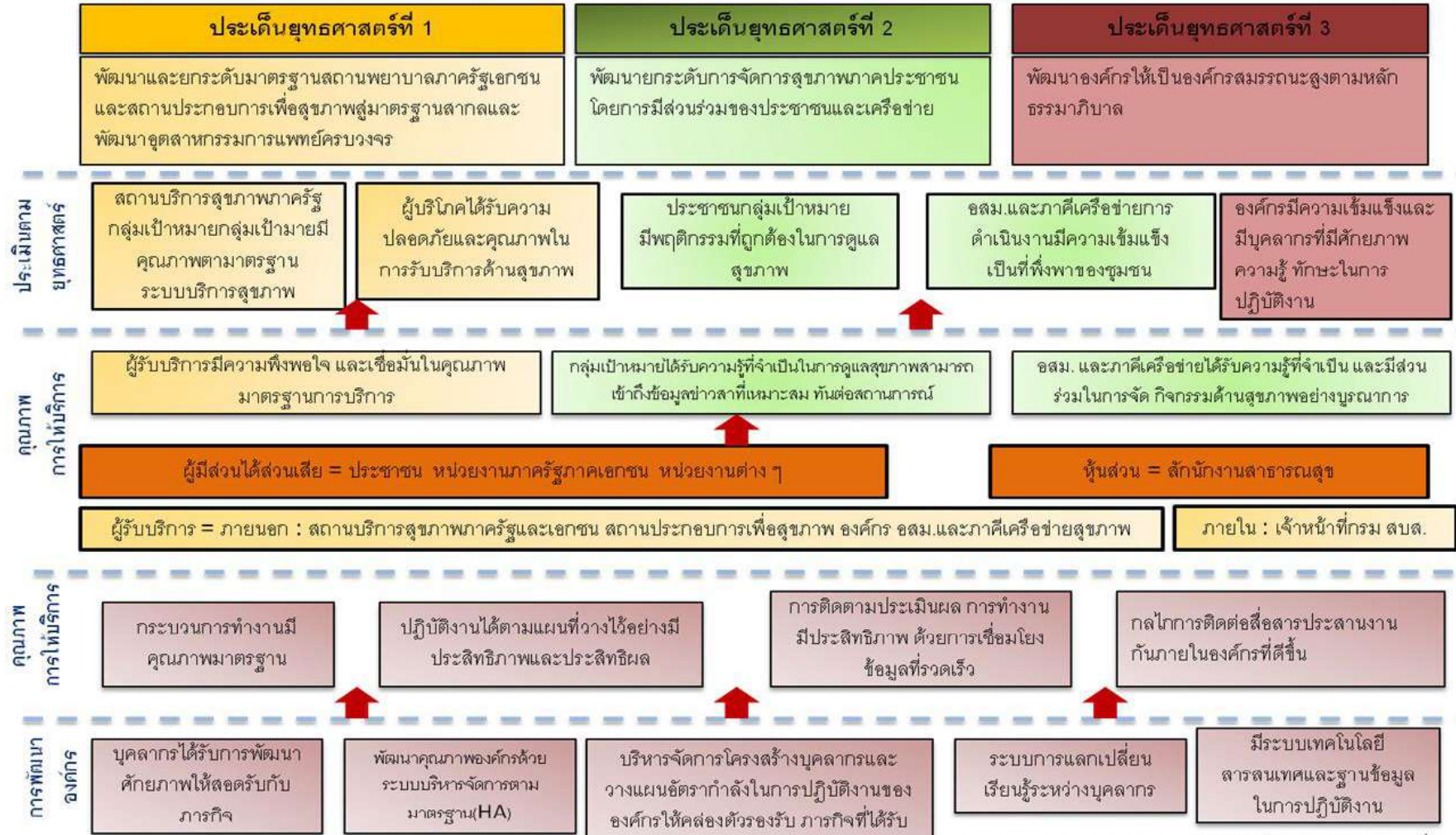
ระดับทุติยภูมิ (โรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก : F3) จำนวน 4 แห่ง ได้แก่

- *จ.เพชรบูรณ์ คือ รพ.น้ำหนาว
- *จ.อุตรดิตถ์ คือ รพ.ท่าปลา, รพ.บ้านโคก
- *จ.ตาก คือ รพ.วังเจ้า

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเอง ด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม



กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2

หน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

☞ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน (บทบาทหน้าที่)

๑. งานบริหารธุรการและงานสารบรรณ
๒. งานบริหารงานบุคคล
๓. งานบริหารการใช้งบประมาณการเงินและบัญชี งานพัสดุ
๔. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๕. งานดูแลอาคารและสถานที่และยานพาหนะ
๖. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
๗. งานจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำของบประมาณประจำปี
๘. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการและงบประมาณ
๙. งานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
๑๐. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๑๑. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

☞ กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (บทบาทหน้าที่)

๑. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เชื่อมโยงเขตสุขภาพ
๒. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต
๓. แก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามภารกิจ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต
๔. งานตรวจราชการและนิเทศงาน
๕. พัฒนาวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจและบริบทของพื้นที่
๖. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐาน เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

☞ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ (บทบาทหน้าที่)

๑. งานบริหารจัดการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
๒. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบบริการสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๓. งานเสริมสร้าง สนับสนุน พัฒนาความรู้และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๔. งานส่งเสริม สนับสนุนกลไก รูปแบบ การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
๕. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๖. งานโต้ตอบภาวะฉุกเฉิน ด้านสุขภาพภาคประชาชน
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

☞ กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ (บทบาทหน้าที่)

๑. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
๒. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
๓. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
๔. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
๕. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๖. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๗. งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์
๘. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และสาธารณสุข
๙. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๑๐. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข
๑๑. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๑๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

☞ กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ (บทบาทหน้าที่)

๑. งานส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๒. งานติดตาม ประเมิน การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ
๓. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๔. งานบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
๕. งานเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๖. งานจัดการข้อร้องเรียนด้านคุ้มครองผู้บริโภค
๗. งานการให้คำปรึกษางานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ
๘. งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศงานคุ้มครองด้านบริการสุขภาพ
๙. งานพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้านบริการสุขภาพสู่สากล
๑๐. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

☞ กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม (บทบาทหน้าที่)

๑. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
๒. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
๓. งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๔. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๕. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
๖. งานตอบโตภาวะฉุกเฉิน ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

รหัสงบประมาณและรหัสกิจกรรมหลัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผลผลิต/ โครงการ	รหัสงบประมาณ	ชื่อผลผลิต/โครงการ	รหัสกิจกรรมหลัก		
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ					
ผ 1	21007140003002000000	ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	ก.1	21007668646900000	ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภค
แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
ผ 2	21007350001002000000	การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	ก.1	210076600022000000	บริหารจัดการองค์กร
			ก.2	21007667127900000	สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
			ก.3	210076600235000000	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
	21007350001005000001	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	ก.3	210076600235000000	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ (จ่ายอื่น)
ผ 3	21007350002002000000	ภาคีเครือข่ายได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีศักยภาพในการดำเนินการจัดการสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมในชุมชน	ก.1	210076686559000000	ส่งเสริมพัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
	21007350002004100001	เสวนาหนุนโครงการสนับสนุนองค์กรเอกชนสาธารณสุขประโยชน์ในการพัฒนาสาธารณสุข	ก.1	210076686559000000	ส่งเสริมพัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี					
ผ 4	21007320006002000000	โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ	ก.1	210076600016000000	ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอื่นเนื่องจากพระราชดำริ
ผ 5	21007320007002000000	โครงการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย	ก.1	210076600011000000	พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองที่ถูกต้องเหมาะสม
			ก.2	210076600025000000	ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
	21007320007004100001	คำปวยการในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)	ก.1	210076600011000000	พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองที่ถูกต้องเหมาะสม
ผ 6	21007320008002000000	โครงการยกระดับมาตรฐานบริการสุขภาพรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร	ก.1	210076600021000000	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบกิจการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐาน สากลรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด					
ผ 7	210070600090050000001	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	ก.1	210076600019000000	เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติดส่งการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
แผนงาน : บูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว					
ผ 8	21007170014002000000	โครงการส่งเสริมรูปแบบการท่องเที่ยวศึกษาสูงที่หลากหลายและโดดเด่น	ก.1	210076600023000000	ส่งเสริม พัฒนา เมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ผ 9	21007560004002000000	โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ก.1	210076600027000000	ปลูกฝังจิตสำนึก ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การดำเนินงานตามภารกิจของส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก : กองสุศึกษา

ตัวชี้วัด พ.ร.บ.ง.ป.ม. 2566 : ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ร้อยละ 80)

โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย/ หน่วยนับ	หน่วยงาน / เป้าหมาย												สน.ภาคเหนือ	สน.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	สน.ภาคกลาง	สน.ภาคใต้	สน.ชายแดนภาคใต้
			สน.1	สน.2	สน.3	สน.4	สน.5	สน.6	สน.7	สน.8	สน.9	สน.10	สน.11	สน.12					
	1. เชิญชวนรณรงค์การประเมิน	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					
	2. สนับสนุนเครื่องมือการประเมินและแนวทางจัดเก็บข้อมูล	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					
	3. พัฒนาความรู้รอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มวัยเด็ก วัยทำงาน ในพื้นที่	วัยเด็ก 3,423,600 คน วัยทำงาน 28,157,500 คน	344,250	216,600	199,500	199,950	249,450	216,600	356,850	375,450	436,200	340,950	241,650	246,150					
	4. ประเมินศักยภาพประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน ในพื้นที่	ร้อยละ 87*	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87					
	4.1 เก็บข้อมูลการประเมินศักยภาพประชาชนผ่าน Google Form																		
	4.2 วิเคราะห์และสรุปผลการประเมิน																		

* เนื่องจากตัวชี้วัดร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง เป็นตัวชี้วัด ม. 44 ด้วย โดยมีค่าเป้าหมายขั้นต่ำร้อยละ 87

ตัวชี้วัด พ.ร.บ.ง.ป.ม. 2566 : ร้อยละของประชาชน และชุมชนกลุ่มเป้าหมาย มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 75)

โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย/ หน่วยนับ	หน่วยงาน / เป้าหมาย												สน.ภาคเหนือ	สน.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	สน.ภาคกลาง	สน.ภาคใต้	สน.ชายแดนภาคใต้
			สน.1	สน.2	สน.3	สน.4	สน.5	สน.6	สน.7	สน.8	สน.9	สน.10	สน.11	สน.12					
	1. เชิญชวนผู้ประกอบการเข้าใจในการดำเนินงานสุขภาพ สสจ. 76 จังหวัด และจัดทำแผนการขับเคลื่อนระดับพื้นที่ (เขต+จังหวัด)	12 แห่ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
	2. พัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพ																		
	2.1) อสม. (ตำบลละ 15 คน x 7,255 ตำบล)	108,825 คน	11,535	6,300	6,300	10,695	9,525	7,965	9,900	9,660	11,415	9,195	7,770	8,475					
	2.2) แกนนำนักเรียน (ตำบลละ 10 คน x 7,255 ตำบล)	72,550 คน	7,690	4,260	4,200	7,130	6,350	5,310	6,600	6,440	7,610	6,130	5,180	5,650					
	3. ขยายระดับศักยภาพแกนนำนักเรียนเป็น ชุม อสม.	14,510 คน	1,538	852	840	1,426	1,270	1,062	1,320	1,288	1,522	1,226	1,036	1,130					
	4. พัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับตำบล	7,255 ตำบล	769	426	420	713	635	531	660	644	761	613	518	565					
	5. ประเมินผล																		
	5.1) แกนนำมีศักยภาพการจัดการตนเองตามเกณฑ์ (HL6+B)	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75					
	5.2) ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์	5,441 ตำบล	577	320	315	535	476	398	496	483	570	460	389	423					
	6. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้																		
	6.1) ชุมชนต้นแบบระดับจังหวัด	12 เขต	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
	6.1) ชุมชนต้นแบบระดับจังหวัด	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					

การดำเนินงานตามภารกิจของส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก : กองสุศึกษา

ตัวชี้วัด พ.บ.บ.ง.ม. 2566 : ร้อยละของชุมชนที่มีการดำเนินการจัดการคุณภาพที่เหมาะสมกับประชาชน (ร้อยละ 75)

โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย/ หน่วยนับ	หน่วยงาน / เป้าหมาย												ส.ม. ภาคเหนือ	ส.ม.ภาค ตะวันออกเฉียง เหนือ	ส.ม. ภาค กลาง	ส.ม. ภาคใต้	ส.ม. ชายแดน ภาคใต้
			สนบ.1	สนบ.2	สนบ. 3	สนบ. 4	สนบ. 5	สนบ. 6	สนบ.7	สนบ.8	สนบ.9	สนบ.10	สนบ.11	สนบ.12					
	1. ฝึกอบรมทางภาคดำเนินงานเครือข่ายระดับจังหวัด	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					
	2. ทำแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนระดับพื้นที่ (บ.ค.จังหวัด)	12 แผน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
	3. เสนอวิ. ส.นับสนุนการขับเคลื่อนดำเนินงานระดับเขต (สนับสนุนคู่มือแนวทาง ส.ค.ความรู๋ หรือสื่อ)	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					
	4. พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด 76 จังหวัด	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					
	5. พัฒนากลไกให้มีการจัดการคุณภาพ																		
	5.1) ส่งเสริมชุมชนให้มีการจัดการคุณภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	75,086 หมู่บ้าน	8,202	4,506	4,433	5,662	5,582	4,850	8,309	7,654	10,053	7,395	4,363	4,337					
	5.2) พัฒนาระบบเชื่อมโยงงานด้านการจัดการคุณภาพที่เหมาะสมกับประชาชน	56,315 หมู่บ้าน	6,151	3,380	3,325	4,246	4,187	3,637	6,232	5,591	7,540	5,516	3,272	3,238					
	6. สนับสนุนการจัดกิจกรรมรณรงค์ด้านสุภาพชนในพื้นที่	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					

ตัวชี้วัด พ.บ.บ.ง.ม. 2566 : ร้อยละค่าลดเป้าหมายผ่านเกณฑ์ค่าลดจัดการคุณภาพชีวิต (ร้อยละ 75)

โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย/ หน่วยนับ	หน่วยงาน / เป้าหมาย												ส.ม. ภาคเหนือ	ส.ม.ภาค ตะวันออกเฉียง เหนือ	ส.ม. ภาค กลาง	ส.ม. ภาคใต้	ส.ม. ชายแดน ภาคใต้
			สนบ.1	สนบ.2	สนบ. 3	สนบ. 4	สนบ. 5	สนบ. 6	สนบ.7	สนบ.8	สนบ.9	สนบ.10	สนบ.11	สนบ.12					
	1. สน. และ ศูนย์ ส.ค. ส่งเสริมบุคลากรดำเนินงานภาครัฐฯ และจังหวัดผ่านขั้นตอนการดำเนินงานลดจัดการคุณภาพชีวิตระดับจังหวัด	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					
	2. สน. สนับสนุนคู่มือแนวทาง และเครื่องมือการดำเนินงาน	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					
	3. สน. และ ศูนย์ ส.ค. พัฒนาศักยภาพ ส.ค. หมอประจำบ้าน	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					
	4. พัฒนาศักยภาพในการจัดการสุขภาพ																		
	4.1 จัดทำสื่อเสริมให้คำลดเป้าหมายมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน	878 ตำบล	102	47	54	71	62	69	77	87	88	70	74	77					
	4.2 สน. นิเทศ เสนอผลการดำเนินงาน	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7					
	4.3 พัฒนาศักยภาพให้ผ่านเกณฑ์ค่าลดจัดการคุณภาพชีวิต	658 ตำบล	76	35	40	53	47	52	58	65	66	53	55	58					
	5. สน. ศูนย์ ส.ค. และ ส.ค. ร่วม จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และคัดเลือกต้นแบบ	12 ไร่	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
	6. ศูนย์ ส.ค. มอบทุนวิทยากรดำเนินงานระดับจัดการสุขภาพ	5 ทุน													1	1	1	1	1

การดำเนินงานตามภารกิจของส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก : กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

ตัวชี้วัด พ.ร.บ.งปม. 2566 :-

โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	หน่วยงาน / เป้าหมาย													สสจ.ภาคเหนือ	สสจ.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	สสจ.ภาคกลาง	สสจ.ภาคใต้	สสจ.ชายแดนภาคใต้
			คปส.1	คปส.2	คปส.3	คปส.4	คปส.5	คปส.6	คปส.7	คปส.8	คปส.9	คปส.10	คปส.11	คปส.12						
โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศและเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม.	1. สนับสนุนจังหวัดคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด และกิจกรรมรณรงค์วัน อสม. ระดับจังหวัด (12 สาขา)	76 จังหวัด	8	5	5	8	8	8	4	7	4	5	7	7						
	2. สนับสนุนจังหวัดสำหรับดำเนินทางของ อสม. ดีเด่น ระดับจังหวัดเข้าร่วมคัดเลือก อสม. ดีเด่น ระดับเขต/ภาค ที่ สสจ. (12 สาขา)	76 จังหวัด (912 คน)														18	20	24	14	
	2. คัดเลือก อสม. ดีเด่น ระดับเขต/ภาค ผ่านระบบออนไลน์ (76 จังหวัด/12 สาขา/4ภาค)	76 จังหวัด (4 ภาค)														18	20	24	14	
	3. ประกาศผล อสม.ดีเด่น ระดับเขต/ภาค	4 ประกาศ														1	1	1	1	
	4. รวบรวมเอกสารผลงาน อสม.ดีเด่นระดับเขต/ภาค ให้ส่วนกลาง เพื่อคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ (4 ภาค/12สาขา)	48 เล่ม														12	12	12	12	
	5. คัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ พื้นที่ชายแดนภาคใต้	4 คน																		4
	6. สนับสนุนการลงพื้นที่เพื่อคัดเลือก อสม. ดีเด่น ระดับชาติ (4 ภาค / 12 สาขา) (*ซึ่งไม่สามารถแจกแจงค่าเป้าหมายได้ จนกว่าจะประกาศผล อสม. ดีเด่นระดับภาค)	48 คน/พื้นที่																		
	7. ประเมินผลงาน อสม. ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	45 คน		4	2	2	1	3	2	2	1	1	3	10	14					
8. ส่งเอกสารประกอบการประเมินผลงาน ของ อสม.ดีเยี่ยม ดีเยี่ยมอย่างยิ่งให้ส่วนกลาง (*ซึ่งไม่สามารถแจกแจงค่าเป้าหมายได้ จนกว่าจะประกาศผลประเมิน)																				
โครงการจัดงานเชิดชูเกียรติและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม.	1. ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดงานวัน อสม. แห่งชาติ (ประมาณการ 5 คน/ครั้ง)	51 คน		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	2. สนับสนุนกลุ่มเป้าหมายในการเดินทางเข้าร่วมงานวัน อสม. แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2566 (อสม. ดีเด่น/ทีมสนับสนุน/สสจ./ประชาชน อสม./คณะกรรมการ ประมาณการ 15 คน/จังหวัด) (*เป็นประมาณการ อาจจะมีเพิ่ม-ลด ตามประกาศผล อสม. ดีเด่นทุกระดับ)	1,140 คน	120	75	75	120	120	120	60	105	60	75	105	105						

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒
 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓ - ๕ ตัวชี้วัด)		(๖๐)	
	๑. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน (ม.๔๔ PA)		
	๑.๑ ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	๑๕	ศบส.ที่ ๑ - ๑๒ /ส.
	๑.๒ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑๕	ศบส.ที่ ๑ - ๑๒ /สช.
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Smart อสม.	๑๐	
	๑.๔ ร้อยละสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๑๐	ศบส.ที่ ๑ - ๑๒ /วศ.
	๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค	๑๐	ศบส.ที่ ๑ - ๑๒ /กสพส/สพรศ. กทส/สสภ.
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	๑๐	ศบส.ที่ ๑ - ๑๒ /กพร.
	๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๐	
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	๑๐	ศบส.ที่ ๑ - ๑๒/ สสภ./กทส.
	๕. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๐	ศบส.ที่ ๑ - ๑๒/ ตสน.
	รวมน้ำหนัก	๑๐๐	

ลงนาม



(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 วิชาการและการแพทย์คุ้มครองสนับสนุนบริการสุขภาพ

➤ การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

รายการ	งบประมาณ					ยอดสุทธิ	หมายเหตุ
	แผนงาน/โครงการ	รายจ่าย ขั้นต่ำจำเป็น	ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
เงินงบประมาณที่ ได้รับการจัดสรรปี ๒๕๖๖	๗๒๒,๘๘๐	๒,๗๓๓,๘๔๐			๑๘,๑๖๖,๕๐๐	๒๑,๖๒๓,๒๒๐	
รวม	๗๒๒,๘๘๐	๒,๗๓๓,๘๔๐			๑๘,๑๖๖,๕๐๐	๒๑,๖๒๓,๒๒๐	



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
 เลขทะเบียน: 1651
 วันที่: 21 ต.ค. 2565
 โทร: ๐๒๕๓๗๐๐๐ ต่อ. ๑๘๗๓๘

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐๒๕๓๗๐๐๐ ต่อ. ๑๘๗๓๘

ที่ สธ ๐๗๐๑.๖.๒/๕๑๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งวดที่ ๑

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้ากลุ่ม
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง

ตามหนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๒๐๘๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งวดที่ ๑ รายการรายจ่ายขั้นต่ำจำเป็น จำนวนเงิน ๕๒,๙๑๖,๘๘๕.- บาท (ห้าสิบสองล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามรายละเอียดแนบท้าย นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมได้ดำเนินการโอนเงินงบประมาณฯ ดังกล่าวไปตั้งจ่ายที่หน่วยงานของท่านเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารการโอนในระบบ GFMS ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตรงตามผลผลิตกิจกรรม แหล่งของเงิน ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(Signature)
 (นายสาโรจน์ ออดประดิษฐ์)
 เลขาธิการกรม

- ทราบ
- มอบ
 - กลุ่มบย. กลุ่มสพ.
 - กลุ่มวศ. กลุ่มอส.ฯ
 - กลุ่มคป. กลุ่มวพ.

(Signature)
 (นายณฤศณ อ่วมสุข)
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒



รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ งบบุคลากรภาครัฐ(งบดำเนินงาน - P11) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ชาติที่ 1

ลำดับ	หน่วยงาน	รวมเงิน งบประมาณ ปีงบฯ 2566	ประเภติดั้ง ก่อนปี 130 (เดิม)			ประเภทของทุนอุดหนุน			ค่าจ้าง			ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนสายงานสูง			เงินที่คิดเป็นค่าตอบแทน เงินเบ็ดเตล็ด และ เงินที่คิดเป็นค่าชดเชย			งบนอกงบกลาง/งบพิเศษ/งบสวัสดิ จาก/งบช่วยเหลือ			จำนวนบุคลากรประจำตัวที่รับผิดชอบ เฉลี่ย			รายการ/งบ ปีงบฯ 2566 ชาติที่ 1			
			เดิม	งบฯ	งบฯ 1	เดิม	งบฯ	งบฯ 1	เดิม	งบฯ	งบฯ 1	เดิม	งบฯ	งบฯ 1	เดิม	งบฯ	งบฯ 1	เดิม	งบฯ	งบฯ 1							
1	สำนักงานเลขาธิการกรม	1,600,950	15	134,280	87,140	101	50,000	25,000	8	410,700	141,900														737,025		
2	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	90,000	2	18,000	9,000				1	72,000	24,000															33,000	
3	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	345,000	5	45,000	22,500				5	300,000	100,000															122,500	
4	กลุ่มแผนงาน	129,000	5	45,000	22,500				1	84,000	36,000															58,500	
5	กองประสานงานและจัดการปกครองพิเศษ	747,000	5	45,000	22,500				3	228,000	84,000	4	174,000	87,000	4	300,000	150,000									343,500	
6	กองระบบแผน	574,000	10	90,000	45,000				7	394,000	138,000							3	90,000	45,000						228,000	
7	กองบริหารกรรมการแพทย์	417,840	7	63,000	31,500				6	354,840	118,280																149,780
8	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	528,000	4	36,000	18,000				7	492,000	172,000																190,000
9	กองยุติศึกษา	144,000	4	36,000	18,000				2	108,000	36,000																54,000
10	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	72,000	8	72,000	36,000				0	0	0																36,000
11	กลุ่มตรวจสอบภายใน	201,900	3	27,000	13,500				3	174,900	60,500																74,000
12	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	45,000	5	45,000	22,500				0	0	0																22,500
13	กองกฎหมาย	510,000	14	126,000	63,000				6	384,000	128,000																191,000
14	กลุ่มงานวิจัยอวรม	120,000	4	36,000	18,000				1	84,000	30,000																48,000
15	กองประสานโครงการเพื่อสุขภาพ	357,000	5	45,000	22,500				5	312,000	140,000																162,500
16	ศูนย์ศึกษาระดับภูมิภาค	61,000	1	9,000	4,500				1	52,000	20,000																24,500
17	สำนักผู้สื่อข่าว	0	0	0	0				0	0	0																0
18	ศูนย์บริการอนามัยเสริม	81,000	1	9,000	4,500				1	72,000	24,000																28,500
19	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	264,500	5	45,000	22,500				4	219,500	73,500																98,000
20	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2	759,000	3	27,000	13,500				15	732,000	344,000																257,500
21	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3	45,000	5	45,000	22,500				0	0	0																22,500
22	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4	27,000	3	27,000	13,500				0	0	0																13,500
23	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5	84,000	4	36,000	18,000				1	48,000	16,000																34,000
24	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6	44,000	4	36,000	18,000				1	8,000	8,000																26,000
25	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 7	84,000	4	36,000	18,000				1	48,000	16,000																34,000
26	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8	102,000	8	54,000	27,000				1	48,000	16,000																43,000
27	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9	36,000	4	36,000	18,000				0	0	0																18,000
28	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10	319,500	4	36,000	18,000				6	283,500	93,900																111,900
29	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11	96,000	4	36,000	18,000				1	60,000	20,000																38,000
30	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12	171,000	3	27,000	13,500				3	144,000	48,000																61,500
31	สถานศึกษา นเรศวร	0	0	0	0				0	0	0																0
32	สถานศึกษา นเรศวรเชียงใหม่	59,400	1	9,000	4,500				1	50,400	16,800																21,300
33	สถานศึกษา หนองบัว	0	0	0	0				0	0	0																0
34	สถานศึกษา นเรศวรเวียงจันทน์	81,000	1	9,000	4,500				1	72,000	24,000																28,500
35	สถานศึกษา นเรศวรอุบลราชธานี	87,000	1	9,000	4,500				0	0	0							9	78,000	39,000							43,500
	รวมทั้งสิ้น	8,283,090	150	1,349,280	674,640	101	50,000	25,000	92	5,235,840	1,830,880	4	174,000	87,000	4	300,000	150,000	12	168,000	84,000	29	1,005,970	502,985			3,354,505	

หมายเหตุ :

จัดสรรงบบุคลากรภาครัฐ (งบดำเนินงาน) 6 เดือน ยกเว้น ค่าจ้าง จัดสรรให้เดือน ก.ย. 65 (ค้างจ่าย) - ม.ค. 66 รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ รายการค่าใช้จ่ายประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รายจ่ายขั้นต้นจำเป็น แยกตามประเภทรายการ)

ลำดับ	หน่วยงาน	วงเงินงบประมาณ จัดสรร 2566	งบบริหารจัดการ				งบค่าสาธารณูปโภค			งบค่าจ้างเหมาบุคลากร			
			กรอบจัดสรร	โอนงวด 1		กรอบจัดสรร	โอนงวด 1		อัตรา	กรอบจัดสรร	โอนงวด 1		
				งปม.	รหัสหมวด		งปม.	รหัสหมวด			งปม.	รหัสหมวด	
1	สำนักงานเลขานุการกรม	16,614,040	400,000	200,000	P21	10,507,200	5,253,600	P21	36	5,706,840	2,853,420	P23	
2	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	380,000	200,000	100,000	P21				1	180,000	90,000	P51	
3	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	860,000	200,000	100,000	P21				2	660,000	330,000	P51	
4	กลุ่มแผนงาน	1,100,000	200,000	100,000	P21				5	900,000	180,000	P41	
											270,000	P61	
5	กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ	3,014,260	400,000	200,000	P23				16	2,614,260	1,307,130	P61	
6	กองแบบแผน	3,482,200	400,000	200,000	P23				19	3,082,200	1,541,100	P23	
7	กองวิศวกรรมการแพทย์	970,840	400,000	200,000	P23				4	570,840	121,480	P23	
											163,940	P61	
8	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	1,612,000	400,000	200,000	P52				7	1,212,000	606,000	P51	
9	กองสุศึกษา	652,000	400,000	200,000	P51	120,000	60,000	P21	1	132,000	66,000	P51	
10	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	2,446,400	200,000	100,000	P21	14,400	7,200	P21	13	2,232,000	1,116,000	P61	
11	กลุ่มตรวจสอบภายใน	680,000	200,000	100,000	P21				3	480,000	240,000	P61	
12	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	560,000	200,000	100,000	P21				2	360,000	180,000	P61	
13	กองกฎหมาย	2,122,840	400,000	200,000	P23				11	1,722,840	861,420	P61	
14	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	280,000	100,000	50,000	P52				1	180,000	90,000	P61	
15	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	2,824,000	400,000	200,000	P23				14	2,424,000	1,212,000	P61	
16	ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	280,000	100,000	50,000	P21				1	180,000	90,000	P61	
17	สำนักผู้เชี่ยวชาญ	280,000	100,000	50,000	P21				1	180,000	90,000	P61	
18	ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ	1,460,000	200,000	100,000	P21				7	1,260,000	409,510	P61	
											220,490	P51	
19	ศูนย์สนับสนุนสุขภาพ ที่ 1	2,535,420	1,000,000	500,000	P41	320,000	160,000	P21	8	1,215,420	607,710	P31	
20	ศูนย์สนับสนุนสุขภาพ ที่ 2	1,974,840	1,000,000	450,000	P23	320,000	160,000	P21	5	654,840	327,420	P31	
				50,000	P31								
21	ศูนย์สนับสนุนสุขภาพ ที่ 3	2,019,420	1,000,000	500,000	P31	320,000	160,000	P21	5	699,420	349,710	P31	
22	ศูนย์สนับสนุนสุขภาพ ที่ 4	1,426,000	1,000,000	200,000	P31	6,000	3,000	P21	3	420,000	144,840	P51	
				300,000	P23						65,160	P31	



บันทึกข้อความ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
 เลขทะเบียนรับ 19.31
 วันที่ 8 ธ.ค. 2565
 เวลา 15.12 น.

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๗๐๗๗ (๑๘๘๑๒)
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๒๓๔๗ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งการจัดสรรงบดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งวดที่ ๑
 และกิจกรรมขับเคลื่อนภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ของหน่วยงานส่วนภูมิภาค

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๒
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ ภาค

ตามหนังสือกลุ่มแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๒๒๑๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณ งบดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งวดที่ ๑ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๘๓๙,๖๕๐.- บาท (ยี่สิบแปดล้านแปดแสนสามหมื่นเก้าพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย งบประมาณจัดสรรให้แก่หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๐,๙๑๔,๔๐๐ บาท (ยี่สิบล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) งบประมาณจัดสรรให้แก่หน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน ๕,๙๒๖,๔๕๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นหกพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และงบบูรณาการ จำนวน ๒,๐๐๘,๘๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดการจัดสรรงบดำเนินงานตามภารกิจ และภารกิจ กิจกรรมที่ส่วนภูมิภาคจะต้องดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้วตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. พิจารณาดำเนินการจัดทำโครงการรองรับภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามที่ได้รับมอบหมาย
2. พิจารณาวางแผนบริหารงบประมาณตามที่ได้รับการจัดสรร รองรับภารกิจที่ได้รับมอบหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ทราบ
- มอบ
- กลุ่มบข.
- กลุ่มสพ.
- กลุ่มวศ.
- กลุ่มอส.ฯ
- กลุ่มคบ.
- กลุ่มวพ.

ศิริลักษณ์/ปรุปรุ
676606476767
เพื่อดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

 8/12/65

(นายอิทธิพล คุรุศาสตร์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน
 ผู้ช่วยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

 8/12/65

จัดสรรงบดำเนินงานตามภารกิจ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ 2566 (ภาคที่ 1) : หน่วยงานส่วนภูมิภาค

ลำดับ	รายการ	วงเงินงบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)	รายการงบ งบที่ 1	แผนงานพื้นฐาน				แผนงานยุทธศาสตร์			แผนงานบูรณาการ			งบเหลือจัดสรร ภาคที่ 2 ไม่รวมงบ บูรณาการ		
				P21	P22	P23	P5	M	P51	P52	P61	P7 (ทางเดิน)	P8 (ช่องทาง)		P9 (สิ่งอำนวยความสะดวก)	
				2100764020220000	210076411700000	210076402300000	210076465900000	210076400000000	210076400200000	210076400300000	210076400400000	210076400500000	210076400600000		210076400700000	210076400800000
		11,171,550.1	11,171,550.1			500,000	2,291,950	312,500	1,000,000		1,300,000				5,776,400	
1	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 1	1,214,380	607,190			150,000	307,190	150,000								607,190
2	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 2	722,680	361,340			150,000	166,440	85,000								361,340
3	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 3	819,542	409,771			150,000	159,771									409,771
4	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 4	695,952	347,976			50,000	197,976						100,000			347,976
5	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 5	940,726	470,363				202,863	117,500					150,000			470,363
6	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 6	685,094	342,547				192,547						150,000			342,547
7	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 7	652,242	326,121				176,121						150,000			326,121
8	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 8	846,876	423,438				273,438						150,000			423,438
9	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 9	616,848	308,424				158,424						150,000			308,424
10	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 10	699,870	349,935				199,935						150,000			349,935
11	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 11	874,792	437,396				260,245			27,151			150,000			437,396
12	ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาคที่ 12	1,177,696	588,848					40,000		398,848			150,000			588,848
13	ศูนย์พัฒนาการเกษตรตามศูนย์ชุมชน ภาคเหนือ	588,000	199,000							199,000						199,000
14	ศูนย์พัฒนาการเกษตรตามศูนย์ชุมชน ภาคเหนือตอนล่าง	450,000	215,000							215,000						215,000
15	ศูนย์พัฒนาการเกษตรตามศูนย์ชุมชน ภาคกลาง	494,000	247,000							247,000						247,000
16	ศูนย์พัฒนาการเกษตรตามศูนย์ชุมชน ภาคใต้	334,000	167,000							167,000						167,000
17	ศูนย์พัฒนาการเกษตรตามศูนย์ชุมชน จากแผนภาคใต้	110,000	55,000							55,000						55,000



บันทึกข้อความ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
 เลขทะเบียนรับ 1729
 วันที่ 7 พ.ย. 2565
 ๒.๕๕ น.
 โทร ๐๒๑๙๓-๗๐๐๐-๓๒-๑๘๗๓๘

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐๒๑๙๓-๗๐๐๐-๓๒-๑๘๗๓๘

ที่ สธ ๐๗๐๑.๖.๒/๕๓๓๓๓ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบลงทุน

เรียน เลขาธิการกรม/ ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน/ กองวิศวกรรมการแพทย์
 กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ/ กองแบบแผน/ ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์และคุ้มครอง-
 ผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ/ กองกฎหมาย/ กลุ่มแผนงาน/ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒, ๓, ๔, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๑, ๑๒
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง/ ชายแดนภาคใต้

ตามหนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๒๑๑๓ ลงวันที่
 ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ งบลงทุน จำนวนเงิน ๖๐,๙๙๑,๙๐๐.- บาท
 (หกสิบล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมได้ดำเนินการโอนเงินงบประมาณฯ ดังกล่าว ไปตั้งจ่ายที่
 หน่วยงานของท่าน ตามที่ได้รับอนุมัติจัดสรร เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารการโอนในระบบ New GFMS
 Thai ที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับรายการอาคารสำนักงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จำนวนเงิน
 ๑๖,๑๐๑,๘๐๐.- บาท (สิบหกล้านหนึ่งแสนหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) เมื่อได้รับอนุมัติจัดสรรในระบบ New
 GFMS Thai แล้ว สำนักงานเลขาธิการกรม จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตรงตามผลผลิต
 กิจกรรม แหล่งของเงิน ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(Signature)

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
 เลขาธิการกรม

ทราบ

มอบ

- กลุ่มบย. กลุ่มสพ.
- กลุ่มวศ. กลุ่มอส.ฯ
- กลุ่มกบ. กลุ่มวพ.

(Signature)

(นายณฤศณ อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒



1426

สายด่วน
 กรม สธ



จัดสรรรายจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

หน่วย : บาท

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการ	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			ค่าครุภัณฑ์								รวมงบประมาณ งบลงทุน (13)=(3)+(12)
		ราคาสูงกว่า 10 ล้านบาท (1)	ราคาต่ำกว่า 10 ล้านบาท (2)	รวมก่อสร้าง (3)=(1)+(2)	ครุภัณฑ์ สำนักงาน (4)	ครุภัณฑ์ ยานพาหนะ และขนส่ง (5)	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ (6)	ครุภัณฑ์ งานบ้าน งานครัว (7)	ครุภัณฑ์ โฆษณาและ เผยแพร่ (8)	ครุภัณฑ์ การเกษตร (9)	ครุภัณฑ์ ไฟฟ้าและ วิทยุ (10)	ครุภัณฑ์ สำรวจ (11)	
1	สำนักงานเลขานุการกรม (3 รายการ)	19,507,800		19,507,800	17,500			49,900				67,400	19,575,200
2	กองกฎหมาย (1 รายการ)			-		1,358,000						1,358,000	1,358,000
3	กองแผนงาน (2 รายการ)			-	17,400	1,358,000						1,375,400	1,375,400
4	กองวิศวกรรมกรมแพทย์ (4 รายการ)			-						2,955,000		2,955,000	2,955,000
5	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (1 รายการ)			-		1,358,000						1,358,000	1,358,000
6	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน (1 รายการ)			-				4,300				4,300	4,300
7	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ (1 รายการ)			-			10,369,800					10,369,800	10,369,800
8	กลุ่มแผนงาน (2 รายการ)			-			350,000			133,500		483,500	483,500
9	ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการ สุขภาพ (1 รายการ)			-			900,000					900,000	900,000
10	สำนักผู้เชี่ยวชาญ (1 รายการ)			-	8,800							8,800	8,800
11	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2 (2 รายการ)	16,101,800	2,064,700	18,166,500								-	18,166,500
12	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3 (1 รายการ)			-						321,000		321,000	321,000
13	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 (1 รายการ)			-						300,000		300,000	300,000
14	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6 (3 รายการ)		234,200	234,200						721,000		721,000	955,200
15	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 7 (1 รายการ)		179,700	179,700								-	179,700
16	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 (1 รายการ)			-			496,200					496,200	496,200

จัดสรรรายจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

หน่วย : บาท

แผนงาน - ผลผลิต / โครงการ - งบรายจ่าย - รายการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	
	ปี 2566	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	รวม
รวมทั้งสิ้น	6	รายการ		38,290,200
1. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท	4	รายการ		2,680,600
1.1 แผนงานพื้นฐาน				2,680,600
1. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				2,680,600
1. ผลผลิต : การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ				2,680,600
1. งบลงทุน	4	รายการ		2,680,600
ประเภทรายการ				
ค่าปรับปรุงที่พักอาศัยและสิ่งก่อสร้างประกอบ	1	รายการ		234,200
(1) รางระบายน้ำบริเวณด้านหลังบ้านพัก ความยาวประมาณ 64 เมตร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6 ตำบลอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	1	งาน	234,200	234,200
ค่าปรับปรุงอาคารที่ทำการและสิ่งก่อสร้างประกอบ	2	รายการ		381,700
(1) ซ่อมแซมเสาตอม่ออาคารสำนักงาน จำนวน 10 ต้น ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุข มูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	1	แห่ง	202,000	202,000
(2) งานปรับปรุงห้องน้ำอาคารสำนักงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 7 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 7 ตำบลศิลา อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	1	แห่ง	179,700	179,700
ค่าก่อสร้างอื่นๆ	1	รายการ		2,064,700
(1) ถมดินปรับพื้นที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2 ตำบลบ้านกร่าง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	1	แห่ง	2,064,700	2,064,700

ตบส.6

สท.ม.

ชลบุรี

ตบส.7

ตบส.2

จัดสรรรายจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

หน่วย : บาท

แผนงาน - ผลผลิต / โครงการ - งบรายจ่าย - รายการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	
	ปี 2566	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	รวม
รวมทั้งสิ้น	6	รายการ		38,290,200
1. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยสูงกว่า 10 ล้านบาท	2	รายการ		35,609,600
1.1 แผนงานพื้นฐาน				35,609,600
1.1.1 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				35,609,600
1.1.1.1 ผลผลิต : การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ				35,609,600
1.1.1.1.1 งบลงทุน	2	รายการ		35,609,600
ประเภทรายการ				
ค่าก่อสร้างอาคารที่ทำการและสิ่งก่อสร้างประกอบ	1	รายการ		16,101,800
(1) อาคารสำนักงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2 ตำบลบ้านกร่าง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	1	หลัง	16,101,800	16,101,800
วงเงินทั้งสิ้น				80,508,800 บาท
เงินนอกงบประมาณ				- บาท
เงินงบประมาณ				80,508,800 บาท
ปี 2566 ตั้งงบประมาณ				16,101,800 บาท
ปี 2567 ผูกพันงบประมาณ				32,203,500 บาท
ปี 2568 ผูกพันงบประมาณ				32,203,500 บาท

ค.บ.ส.2

สรุปงบประมาณตามแผนงานโครงการ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒,๗๓๓,๘๔๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานฯ เขตสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๙๐,๐๐๐	ทุกกลุ่ม/งาน
๓	โครงการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๓๖,๗๖๕	กลุ่มวิชาการฯ
๔	โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ เพื่อส่งเสริม พัฒนาคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ สู่การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒๑,๙๖๐	กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคฯ
๕	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๙๒,๐๕๘	กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขใน สุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๙๐,๐๐๐	๓	แห่ง													
	กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่สุศาลาพระราชทานฯ เพื่อ ส่งเสริม พัฒนา สุศาลาพระราชทานฯ ให้ ดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการให้บริการ สาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน จำนวน ๓ แห่ง	๕๐,๙๔๐	๑	ครั้ง				●	●								
	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม ประเมินคุณภาพ ร่วมกับคณะกรรมการเยี่ยมสำรวจ จำนวน ๓ แห่ง	๓๙,๐๖๐	๓	แห่ง						●	●						
	กิจกรรมที่ ๓ จัดทำรายงานการประเมินตนเองตาม เกณฑ์คุณภาพของสุศาลาพระราชทานรอบ ๑-๒ และนำเสนอผลการประเมินคุณภาพแก่ คณะกรรมการรับรองคุณภาพ	๐	๑	ครั้ง									●				
	กิจกรรมที่ ๔ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		๑	ครั้ง										●			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓	โครงการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖																
	๗.๒ ลงพื้นที่ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์เครื่องแพทย์ให้กับโรงพยาบาล โรงพยาบาลเป้าหมาย ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.ศรีสังวรสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย และรพ.แม่สอด จังหวัดตาก	๑๓,๔๘๐	๒	แห่ง						●	●						
	๗.๓ ลงพื้นที่ติดตามการจัดตั้งศูนย์เครื่องแพทย์ในโรงพยาบาล และประเมินผลเบื้องต้นตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล กองวิศวกรรมการแพทย์ โรงพยาบาลเป้าหมาย ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.ศรีสังวรสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย และรพ.แม่สอด จังหวัดตาก	๑๐,๓๖๐	๒	แห่ง						●	●	●	●	●			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕	โครงการ: ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ เพื่อส่งเสริม พัฒนาคุณภาพมาตรฐาน สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ สู่การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพพื้นที่เขต สุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒๑,๙๖๐	๑	โครงการ													
	กิจกรรมที่ ๑ ชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริม สถานพยาบาล สถานประกอบการเข้าสู่คุณภาพ มาตรฐานสากล และการขับเคลื่อนการให้บริการ ผ่านระบบ Biz Portal (ออนไลน์)	๐	๕	จังหวัด				●	●								
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนายกระดับสถาน ประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๒๑,๖๔๐	๕	จังหวัด					●	●							
	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาและตรวจ ประเมินเพื่อคงคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	๒๑,๖๔๐	๕	จังหวัด							●	●	●	●			
	กิจกรรมที่ ๔ ตรวจประเมินมาตรฐานสากลและ ให้การรับรองระดับเขต	๕๐,๓๕๐	๕	จังหวัด										●			

สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒



บันทึกข้อความ

เรื่องร้องอธิบดี (นพ.ภานุวัฒน์)
 เลขที่รับ 6952
 วันที่รับ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕
 วันที่ออก ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๑๓๓ ๗๐๓๗ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๒๓๙๑ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเป็นมา

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ที่ สธ ๐๗๑๗/๗๓๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้เสนอขออนุมัติโครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณจำนวน ๒,๗๓๓,๘๔๐ บาท (สองล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีข้อพิจารณาดังนี้

๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ได้จัดทำโครงการฯ รongรับงบรายจ่ายขึ้นต่ำจำเป็น และงบบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกรอบที่ได้รับการอนุมัติจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวนเงิน ๒,๗๓๓,๘๔๐ บาท (สองล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๒. จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

RB

นางปวีญา ประเวศวิฑูรย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

- อนุมัติ/อนุญาต
- ลงนามแล้ว
- ทราบ
- ลงมติ
- มอบ

ภานุวัฒน์ ปานเกตุ

(นายภานุวัฒน์ ปานเกตุ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕



กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ ๕๑/๑๐
วันที่รับ ๒๘๐๗๑๘
เวลารับ

กรมส่งเสริมการเกษตร
เลขที่รับ 11 ๒๐2
วันที่รับ 27 ต.ค. 2565
เวลารับ 14

ที่ สธ ๐๗๑๙๗/ ๗๓๓๓

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
๒๑ หมู่ ๔ ตำบลมะขามสูง
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นายแพทย์กานต์วัฒน์ ปานเกตุ (ผ่านกลุ่มแผนงาน)

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติจัดสรร
เงินงบประมาณรายจ่ายขั้นต้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงที่ ๑ ประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่าย
บุคลากรภาครัฐ และรายการค่าใช้จ่ายประจำ (fixed cost) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการ
สุขภาพ เพื่อให้การบริหารจัดการเงินงบประมาณรายจ่ายขั้นต้นประจำปี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้อง
กับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จึงมีความประสงค์ขอส่งโครงการดังกล่าวข้างต้น
เพื่อพิจารณาขออนุมัติโครงการ จำนวน ๑ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาเรียนแนบพร้อม กันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติโครงการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน อธิบดีกรมฯ (ผ่าน.....กลุ่มแผนงาน.....)

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย เทียนคำ)

นักประชาสัมพันธ์บริหารราชการพิเศษ
สำนักพระราชวังแผนงานกรม
28 ต.ค. 2565

(นายณฤศณ อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

มอบ

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- งานสุขศาลาพระราชทาน
-

(นายอัศวินพร ศุภสาสตรา)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

ผู้ช่วยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

273384๐

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและยุทธศาสตร์

โทร. ๐-๕๕๐๐๙-๕๐๙

โทรสาร ๐-๕๕๐๐๙-๕๑๐

รหัสโครงการ :

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามบทบาทของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสนับสนุนหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับให้มีประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ และระบบคุ้มครองประชาชนด้านบริการสุขภาพ รวมทั้งพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคเอกชนเพื่อการบริหารสุขภาพ อันจะทำให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี สามารถพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ประกอบกับแนวทางการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้บรรลุผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานในสังกัดจำเป็นต้องดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ภายใต้การบริหารการเปลี่ยนแปลงของภารกิจตามสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้บรรลุผลต่อภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การดำเนินการตามภารกิจ จะไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองต่อเป้าประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดได้ จำเป็นต้องมีกลไกการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรและบุคลากร ให้ไปสู่เป้าหมาย และต้องอาศัยงบประมาณและทรัพยากรที่ได้รับการจัดสรร เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาระบบบริหารจัดการหน่วยงาน ให้สามารถดำเนินไปได้ตามวัตถุประสงค์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร ส่งองค์การคุณภาพที่มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์ กลาง ตลอดจนพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและสร้างสรรค์ผลงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการอย่างแท้จริงตามยุทธศาสตร์การทำงานของกระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ประชาชน ตรงตามกลยุทธ์ กิจกรรม และตัวชี้วัดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๓.๑ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาและบริหารจัดการหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน โดยมีประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ที่สามารถสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อย่างต่อเนื่อง
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะที่ติดการทำงานตามบทบาทหน้าที่และยกระดับการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ทุกคน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

๔. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ทั้งที่ปฏิบัติงานประจำที่สำนักงานและบุคลากรที่ปฏิบัติงานอีกหน้าที่หนึ่งจากสำนัก/กองของกรม จำนวน ๓๐ คน

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

- ๕.๑ หน่วยงานมีการขับเคลื่อนภารกิจการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชนที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงบประมาณ และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๕.๒ หน่วยงานมีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้เครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด
- ๕.๓ บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ มีสมรรถนะที่เพียงพอต่อการทำงานตามบทบาทหน้าที่ และมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ในองค์กร
- ๕.๔ บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการเรียนรู้และพัฒนาองค์กรแบบมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับสู่คุณภาพมาตรฐานการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

- ๖.๑ ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๒)
- ๖.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายของรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๖.๓ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐ (ระดับ ๕)
- ๖.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ระดับ ๕)
- ๖.๕ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง (ระดับ ๕)
- ๖.๖ ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๕)

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

- ๗.๑ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ของกระทรวงสาธารณสุข
 - ยุทธศาสตร์ด้าน : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
 - ยุทธศาสตร์ด้าน : บริการเป็นเลิศ
 - ยุทธศาสตร์ด้าน : บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล
 - ยุทธศาสตร์ด้าน : บุคลากรเป็นเลิศ
- ๗.๒ ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 - ยุทธศาสตร์ : พัฒนาการองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและยุทธศาสตร์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้

- ๙.๑ บุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ทุกคน
- ๙.๒ งบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ และงบบริหารจัดการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๗๓๓,๘๔๐ บาท (สองล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑๐.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ (Po๑๑) Fixcost๑ งบประมาณที่ได้รับ		
๑๐.๑.๑ ค่าเข้าบ้าน ข้าราชการ จำนวน ๑๔ คน	=	๗๓๒,๐๐๐ บาท
๑๐.๑.๒ เงินสบทบประกันสังคม จำนวน ๓ คน	=	๒๗,๐๐๐ บาท
	รวม	= <u>๗๕๙,๐๐๐ บาท</u>
๑๐.๑ ค่าใช้จ่ายประจำ Fixcost๒ งบประมาณที่ได้รับ		
๑๐.๒.๑ ค่าจ้างลูกจ้าง (จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๕ คน	=	๖๕๔,๘๔๐ บาท
	รวม	= <u>๖๕๔,๘๔๐ บาท</u>
๑๐.๓ ค่าสาธารณูปโภค Fixcost๓ งบประมาณที่ได้รับ		
๑๐.๓.๑ ค่าไฟฟ้า	=	๑๖๕,๐๐๐ บาท
๑๐.๑.๒ ค่าโทรศัพท์สำนักงาน/โทรสาร	=	๓,๐๐๐ บาท
๑๐.๑.๓ ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ จำนวน ๘ หมายเลข	=	๙๒,๔๔๘ บาท
๑๐.๑.๔ ค่าบริการอินเทอร์เน็ต	=	๓๒,๑๐๐ บาท
๑๐.๑.๕ ค่าไปรษณีย์	=	๒๗,๕๕๒ บาท
	รวม	= <u>๓๒๐,๐๐๐ บาท</u>
๑๐.๔ พัฒนาและบริหารจัดการหน่วยงานตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณที่ได้รับ		
๑๐.๑.๑ ค่าใช้สอย	=	๖๒๔,๖๐๐ บาท
๑๐.๑.๒ ค่าวัสดุ	=	๑๕๐,๐๐๐ บาท
	รวม	= <u>๗๗๔,๖๐๐ บาท</u>
๑๐.๕ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
- ทบทวนและจัดทำแนวทางการพัฒนาคุณภาพองค์กร		
- จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพองค์กร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน		
- ส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)		
๑๐.๕.๑ ค่าอาหารในสถานที่เอกชน ๓๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๕ มื้อ	=	๕๒,๕๐๐ บาท
๑๐.๕.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๕ มื้อ	=	๗,๕๐๐ บาท
๑๐.๕.๓ ค่าที่พักเอกชน ๘๐๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ คืน	=	๔๘,๐๐๐ บาท
๑๐.๕.๔ ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๒๐ บาท x ๓๐ คน	=	๙,๖๐๐ บาท
๑๐.๕.๕ ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมประชุม ๔๐๐ บาท x ๒๕ คน	=	๑๐,๐๐๐ บาท
๑๐.๕.๖ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ของทางราชการ จำนวน ๔ คัน	=	๑๕,๐๐๐ บาท
๑๐.๕.๗ ค่าพาหนะวิทยากร	=	๕,๐๐๐ บาท
๑๐.๕.๘ ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง	=	๗,๒๐๐ บาท
๑๐.๕.๙ ค่าวัสดุ	=	๒,๒๐๐ บาท
	รวม	= <u>๑๕๗,๐๐๐ บาท</u>

๕

๑๐.๖ กิจกรรมประชุม กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานและผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ประชุมประจำเดือน)

๑๐.๖.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๑๒ ครั้ง = ๔๓,๒๐๐ บาท

๑๐.๖.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๑๒ ครั้ง = ๒๕,๒๐๐ บาท

รวม = ๖๘,๔๐๐ บาท

รวมเป็นจำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๗๓๓,๘๕๐ บาท (สองล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบ
บาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถเบิกจ่ายกันได้

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
	<p>๔. พัฒนาและบริหารจัดการหน่วยงานตามแผนการดำเนินงาน และงบประมาณที่ได้รับ</p> <p>๔.๑ ค่าใช้สอย = ๖๒๔,๖๐๐ บาท</p> <p>๔.๒ ค่าวัสดุ = ๑๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น = ๗๗๔,๖๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)</p> <p>หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถเบิกจ่ายกันได้</p>	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๓๕
	<p>๕. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและจัดทำแนวทางการพัฒนาคุณภาพองค์กร - จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพองค์กร - ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน <p>๕.๑ ค่าอาหารในสถานที่เอกชน ๓๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๕ มื้อ = ๕๒,๕๐๐ บาท</p> <p>๕.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๕ มื้อ = ๗,๕๐๐ บาท</p> <p>๕.๓ ค่าที่พักเอกชน ๘๐๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ คืน = ๔๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.๔ ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๒๐ บาท x ๓๐ คน = ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>๕.๕ ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมประชุม ๔๐๐ บาท x ๒๕ คน = ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.๖ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ของทางราชการ จำนวน ๔ คัน = ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.๗ ค่าพาหนะวิทยากร = ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.๘ ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง = ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>๕.๙ ค่าวัสดุ = ๒,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น = ๑๕๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)</p> <p>หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถเบิกจ่ายกันได้</p>											●		๑๐

๑๑. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑๑.๑ บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ทั้งที่ปฏิบัติงานประจำที่สำนักงานและบุคลากรที่ปฏิบัติงานอีกหน้าที่หนึ่งจากสำนัก/กองของกรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน
- ๑๑.๒ กลุ่มแผนงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๑๑.๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๒. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๒.๑ องค์การมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด
- ๑๒.๒ บุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ มีคุณภาพ รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๒.๓ บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ เป็นคนเก่ง ดี มีสุขตามเป้าหมายของกระทรวง

๑๓. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง - ไม่มี -

๑๔. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑	บุคลากรติดราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรและองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง	- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรทุกคนได้รับรู้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อจะได้วางแผนการทำงานในภารกิจประจำที่ไม่กระทบต่อการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดโครงการ - ส่งสรุปรายงานผลความก้าวหน้าผ่านทุกช่องทางสื่อสาร และกำกับติดตาม การดำเนินงานผ่านระบบรายงานทุกทาง
๒	ความต่อเนื่องของการดำเนินกิจกรรมตามโครงการภายในสำนักงาน	- ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง - บุคลากรร่วมกันกำหนดข้อตกลง/มาตรการในการดำเนินกิจกรรม - มีการติดตาม ประเมินผล และเสริมพลังอย่างต่อเนื่อง
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง	- งานบริหาร/งานการเงินมีการควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณตามหลักเกณฑ์และกรอบอัตรการเบิกค่าใช้จ่ายและระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐

๑๕. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอนันต์ วงศ์เจริญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณกุล อ่วมสุข)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปานวัฒน์ ปานเทศ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานฯ
เขตสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชปณิธานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรผู้ยากไร้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้ทรงมีพระราชดำริที่จะพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่ห่างไกลให้เป็น “สุศาลาพระราชทาน” ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงมีการดำเนินการพัฒนาระบบคุณภาพบริการสุศาลาพระราชทานฯ ตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในพื้นที่ห่างไกลให้เป็น “สุศาลาพระราชทาน” เพื่อเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของนักเรียน และประชาชนในถิ่นทุรกันดารทั้งในยามปกติและยามฉุกเฉิน

โดยมีภารกิจในการดำเนินการพัฒนาสุศาลาพระราชทาน ให้มีคุณภาพ และได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในพื้นที่ห่างไกลให้เป็น “สุศาลาพระราชทาน” เพื่อเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของนักเรียน และประชาชนในถิ่นทุรกันดารทั้งในยามปกติและยามฉุกเฉิน โดยการสร้างและพัฒนา กลไก กระบวนการส่งเสริม สนับสนุนการจัดบริการด้านสาธารณสุขพื้นฐานแบบผสมผสาน มีการจัดระบบบริการสุขภาพที่มีโครงสร้างพื้นฐานเพียงพอทั้งบุคลากร อุปกรณ์ทางการแพทย์ และสถานพยาบาล ให้ประชาชนทุกคนมีโอกาสเข้าถึงบริการอย่างมีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม รวมทั้งประชาชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถพึ่งตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สามารถควบคุมลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรัง และดูแลปัญหาสุขภาพไม่ให้เกิดผลกระทบด้านสุขภาพต่อคนไทยตามแนวชายแดน เป็นสถานบริการสาธารณสุขในการให้บริการขั้นพื้นฐานแบบผสมผสาน ทั้งด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสภาพ การป้องกัน เฝ้าระวังโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนเป็นแหล่งเรียนรู้และสื่อสารสุขภาพ รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานการพัฒนาสุขภาพของชุมชน และการพัฒนาภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการพัฒนาสุศาลาพระราชทานให้มีคุณภาพ และได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ มีสุศาลาพระราชทาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านเลตองคู, สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่จันทะ และสุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนมรว.เฉลิมลักษณ์จันทร์เสน ดำเนินการพัฒนาสุศาลาพระราชทานให้มีคุณภาพ และได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน โดยการส่งเสริม สนับสนุน ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม ประเมินคุณภาพให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน ๖ หมวด ตามที่กำหนด ได้แก่

หมวดที่ ๑ วัตถุประสงค์ของหน่วยงานการจัดโครงสร้างของหน่วยงาน หมวดที่ ๒ การจัดอัตรากำลัง และพัฒนาบุคลากร หมวดที่ ๓ กระบวนการและขั้นตอนปฏิบัติงาน หมวดที่ ๔ ยา เวชภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ อาคารและสภาพแวดล้อม หมวดที่ ๕ กระบวนการรักษาพยาบาล การดูแลผู้ป่วย และการให้บริการด้านสุขภาพ และหมวดที่ ๖ กระบวนการและผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ และชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุขภาพพระราชทานฯสามารถจัดการสุขภาพได้โดยมีกระบวนการจัดการสุขภาพชุมชนที่ประกอบด้วย ๑). ทีมภาคีเครือข่ายสุขภาพ (Team) ๒). แผนสุขภาพชุมชน (Plan) ๓). กิจกรรมและบริการสุขภาพ (Activity) และ ๔). ผลลัพธ์การดำเนินงาน (Result) เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุข ในสุขภาพพระราชทานฯ ซึ่งจะเป็นการสร้างเชื่อมั่นให้กับประชาชนในพื้นที่ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพได้ รวมถึงรวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์การดำเนินงาน และเป็นการสร้างเชื่อมั่นให้กับประชาชนในพื้นที่ พร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพได้ และนำไปสู่การพัฒนาต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการของสุขภาพพระราชทานแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขภาพพระราชทานฯ ให้มีคุณภาพ
๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน ที่มีคุณภาพปลอดภัย

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

พื้นที่เป้าหมาย

ดำเนินการในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ในพื้นที่จังหวัดตาก จำนวนทั้งสิ้น ๓ แห่ง ได้แก่ สุขศาลาพระราชทานฯ บ้านเลตองคุ, สุขศาลาพระราชทานฯ บ้านแม่จันทะ และสุขภาพพระราชทานฯ มรว.เฉลิมลักษณ์จันทร์เสน

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะกรรมการด้านระบบบริการสุขภาพ สุขศาลาพระราชทานระดับเขต
๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน/สุขภาพพระราชทานฯ ระดับจังหวัด /อำเภอ โรงพยาบาล และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๓ แห่ง
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๓ แห่ง
๔. ผู้นำชุมชน ในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๓ แห่ง
๕. บุคลากรในสุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๓ แห่ง
๖. อสม.และอสค.ในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๓ แห่ง
๗. ครูในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๓ แห่ง

หมวดที่ ๑ วัตถุประสงค์ของหน่วยงานการจัดโครงสร้างของหน่วยงาน หมวดที่ ๒ การจัดอัตรากำลัง และพัฒนาบุคลากร หมวดที่ ๓ กระบวนการและขั้นตอนปฏิบัติงาน หมวดที่ ๔ ยา เวชภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ อาคารและสภาพแวดล้อม หมวดที่ ๕ กระบวนการรักษาพยาบาล การดูแลผู้ป่วย และการให้บริการด้านสุขภาพ และหมวดที่ ๖ กระบวนการและผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ และชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุขภาพพระราชทานฯสามารถจัดการสุขภาพได้โดยมีกระบวนการจัดการสุขภาพชุมชนที่ประกอบด้วย ๑). ทีมภาคีเครือข่ายสุขภาพ (Team) ๒).แผนสุขภาพชุมชน (Plan) ๓). กิจกรรมและบริการสุขภาพ (Activity) และ ๔).ผลลัพธ์การดำเนินงาน (Result) เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุข ในสุขภาพพระราชทานฯ ซึ่งจะเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในพื้นที่ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพได้ รวมถึงรวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์การดำเนินงาน และเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในพื้นที่ พร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพได้ และนำไปสู่การพัฒนาต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการของสุขภาพพระราชทานแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขภาพพระราชทานฯ ให้มีคุณภาพ
๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุกถิ่นดาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน ที่มีคุณภาพปลอดภัย

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

พื้นที่เป้าหมาย

ดำเนินการในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ในพื้นที่จังหวัดตาก จำนวนทั้งสิ้น ๓ แห่ง ได้แก่ สุขศาลาพระราชทานฯ บ้านเลตองคู, สุขศาลาพระราชทานฯ บ้านแม่จันทะ และสุขภาพพระราชทานฯ มรว.เฉลิมลักษณ์จันทร์เสน

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะกรรมการด้านระบบบริการสุขภาพ สุขศาลาพระราชทานระดับเขต
๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน/สุขภาพพระราชทานฯ ระดับจังหวัด /อำเภอ โรงพยาบาล และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๓ แห่ง
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๓ แห่ง
๔. ผู้นำชุมชน ในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๓ แห่ง
๕. บุคลากรในสุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๓ แห่ง
๖. อสม.และอสค.ในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๓ แห่ง
๗. ครูในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๓ แห่ง

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. สุขศาลาพระราชทานฯ ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขศาลาพระราชทานฯ ให้มีคุณภาพ
๒. ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันตาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ ปลอดภัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

จำนวนสุขศาลาพระราชทานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล <๐๓> ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๓.๕ ประเด็น ๓.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพะที่ดี

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประชาชน ครอบครัว และชุมชนพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้

KPI เป้าประสงค์ อัตราของประชาชนในพื้นที่ชายแดน พื้นที่ห่างไกล ถิ่นทุรกันตาร และพื้นที่พิเศษ
ด้านความมั่นคง เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ พัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขศาลาพระราชทาน

รับผิดชอบ

๑. นายณฤต อ่วมสุข ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ โทรศัพท์ ๐๖๒-๓๑๐๔๔๘๖
naruedon๗๒@gmail.com
๒. นางสาวอนันต์ วงศ์เจริญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและ
ยุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๖๒-๓๑๐๔๔๘๘ E-mail anan-๒๕๑๑@hotmail.com
๓. นางเขมจิรา มากดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้างานยุทธศาสตร์ โทรศัพท์
๐๘๑-๔๗๕-๔๙๑๒ E-mail khemjiralovemakdee@gmail.com

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
๓. สถานที่จัดประชุม/อบรม
๔. สื่อประชาสัมพันธ์
๕. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ ไอที
๖. รถยนต์ของทางราชการ
๗. น้ำมันเชื้อเพลิง/หล่อลื่น
๘. พนักงานขับรถยนต์

ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๕ – กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (unit cost)						
		คน	อัตรา	มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม
๒	กิจกรรมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม ประเมินคุณภาพ ร่วมกับคณะกรรมการเยี่ยมสำรวจ จำนวน ๓ แห่ง							
	ค่าอาหารกลางวัน	๑๐	๑๒๐	๑	๓	๑		๓,๖๐๐ ✓
	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๑๐	๓๕	๒	๓	๑		๒,๑๐๐ ✓
	ค่าที่พักเหมาจ่าย	๔	๘๐๐		๕			๑๖,๐๐๐ ✓
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	๔	๒๔๐		๖			๕,๗๖๐ ✓
	ค่าพาหนะเดินทาง	๔	๔๐๐					๑,๖๐๐ ✓
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๕,๐๐๐			๑	๒ คัน	๑๐,๐๐๐ ✓
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒							๓๙,๐๖๐ ✓
๓	จัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพของสุทธาสถาพระราชทานรอบ ๑-๒ และนำเสนอผลการประเมินคุณภาพแก่คณะกรรมการรับรองคุณภาพ							
	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓							๐
๔	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖							
	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๔							๐
	รวมงบประมาณทั้งโครงการ							๔๐,๐๐๐ ✓
หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายจ่ายทุกรายการ								

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒
๒. ศาลากลางจังหวัดตาก
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง, อำเภอแม่ระมาด
๕. โรงพยาบาลอุ้มผาง, แม่ระมาด
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในเขตพื้นที่สุขศาลา
๗. กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๔
๘. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในเขตพื้นที่สุขศาลา
๙. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่สุขศาลา
๑๐. ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์
๑๑. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จ.พิษณุโลก
๑๐. ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก
๑๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. สุขศาลาพระราชทานฯ สามารถดำเนินการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๒. ประชาชนในพื้นที่ทุรกันดารเข้าถึงและได้รับการดูแลด้านสุขภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้
๓. เจ้าหน้าที่สุขศาลาฯ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ครูและภาคีเครือข่าย ในพื้นที่สุขศาลาพระราชทานฯ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจด้านการบริการสาธารณสุขในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพทำให้ชุมชนในพื้นที่เกิดความเข้มแข็งในการจัดการด้านสุขภาพ

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ

๑. การสื่อสารกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาศักยภาพพื้นที่อาจไม่ชัดเจน เนื่องจากเป็นชาวเขาเผ่าต่างๆ แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่สุขศาลาพระราชทานฯ
๒. ความปลอดภัยในการเดินทางของทีมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ และสถานบริการสาธารณสุขภาครัฐที่เสี่ยงในพื้นที่

แนวทางในการลดความเสี่ยง

๑. ประสานสามในพื้นที่ อธิบายให้เข้าใจถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและปรับรูปแบบการพัฒนาศักยภาพให้เข้าใจง่ายมากยิ่งขึ้น
๒. ตรวจสอบสภาพเส้นทางและสภาพอากาศ ระยะเวลาในช่วงเวลาเดินทางเข้าพื้นที่ และจัดทีมร่วมดำเนินงานในพื้นที่พร้อมกัน ๒ ทีม เพื่อคอยดูแลความปลอดภัยและป้องกันความเสี่ยง

ประเด็นการส่งเสริมพัฒนา

ลำดับ	สุขศาลาพระราชทาน	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
๑	สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ม.ร.ว. เอลิมลักษณ์ จันทรเสน	๑. ทบทวนให้มีการพัฒนามากยิ่งขึ้น ๒. เพิ่มเติมแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกด้าน ไม่ใช่แค่ด้านการสนับสนุนบริการ ๓. สามารถทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ในกรณีมีสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง หรือเกิดปัจจัยที่มีกรณีพิเศษต่าง ๆ เกิดขึ้นได้ ๔. เพิ่มเติมหลักฐานเรื่องการจัดการวัดผลการรักษาผู้ป่วย หรือการบริหารจัดการ ๕. เพิ่มเติมแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา เป็นข้อบ่งชี้ว่ามีการกำกับติดตามผล
๒	สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านเลตองคุ	๑. จัดทำแบบประเมินคุณภาพเรื่องการรักษาพยาบาล ๒. เพิ่มเติมตัวชี้วัดการให้บริการสุขภาพที่สำคัญ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ส่งต่อผู้ป่วย - ติดตามอาการจากการส่งต่อ - หายป่วย - เสียชีวิต - ให้ความรู้เรื่องสุขภาพนักเรียน - ให้ความรู้เรื่องสุขภาพประชาชน - เยี่ยมบ้าน ๓. เพิ่มเติมการเก็บผลสัมฤทธิ์การรักษาพยาบาล ๔. เพิ่มเติมตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ให้การบริการรักษาแก่ประชาชน และเด็กนักเรียนทั้งในยามปกติและยามฉุกเฉิน ๕. ปรับปรุงแก้ไขเวชระเบียนให้ครบถ้วนตามคำแนะนำ (ชักประวัติ ตรวจร่างกาย วินิจฉัย รักษา จ่ายยา ให้คำแนะนำ พร้อมลงชื่อผู้ปฏิบัติงานให้เรียบร้อย) ๖. จัดทำรายงานผลการส่งต่อ เยี่ยมบ้าน และลงพื้นที่ในชุมชน
๓	สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่จันทะ	๑. เพิ่มเติมแผนพัฒนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพิ่มเติมตัวชี้วัดการให้บริการสุขภาพที่สำคัญ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ส่งต่อผู้ป่วย - ติดตามอาการจากการส่งต่อ - หายป่วย - เสียชีวิต - ให้ความรู้เรื่องสุขภาพนักเรียน - ให้ความรู้เรื่องสุขภาพประชาชน - เยี่ยมบ้าน

ประเด็นการส่งเสริมพัฒนา

ลำดับ	สุขศาลาพระราชทาน	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
๑	สุขศาลาพระราชทานโรงเรียน ตำรวจตระเวนชายแดน ม.ร.ว. เฉลิมลักษณ์ จันทรเสน	๑. ทบทวนให้มีการพัฒนามากยิ่งขึ้น ๒. เพิ่มเติมแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกด้าน ไม่ใช่แค่ด้าน การสนับสนุนบริการ ๓. สามารถทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ในกรณีมีสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง หรือเกิดปัจจัยที่มีกรณีพิเศษต่าง ๆ เกิดขึ้นได้ ๔. เพิ่มเติมหลักฐานเรื่องการเรื่องการวัดผลการรักษาผู้ป่วย หรือ การบริหารจัดการ ๕. เพิ่มเติมแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา เป็นข้อบ่งชี้ว่ามี การกำกับติดตามผล
๒	สุขศาลาพระราชทานโรงเรียน ตำรวจตระเวนชายแดน บ้านเลตองคุ	๑. จัดทำแบบประเมินคุณภาพเรื่องการรักษาพยาบาล ๒. เพิ่มเติมตัวชี้วัดการให้บริการสุขภาพที่สำคัญ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ส่งต่อผู้ป่วย - ติดตามอาการจากการส่งต่อ - หายป่วย - เสียชีวิต - ให้ความรู้เรื่องสุขภาพนักเรียน - ให้ความรู้เรื่องสุขภาพประชาชน - เยี่ยมบ้าน ๓. เพิ่มเติมการเก็บผลลัพธ์การรักษาพยาบาล ๔. เพิ่มเติมตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ให้การบริการรักษาแก่ประชาชน และเด็กนักเรียนทั้งในยามปกติและยามฉุกเฉิน ๕. ปรับปรุงแก้ไขเวชระเบียนให้ครบถ้วนตามคำแนะนำ (ซัก ประวัติ ตรวจร่างกาย วินิจฉัย รักษา จ่ายยา ให้คำแนะนำ พร้อมลงชื่อผู้ปฏิบัติงานให้เรียบร้อย) ๖. จัดทำรายงานผลการส่งต่อ เยี่ยมบ้าน และลงพื้นที่ในชุมชน
๓	สุขศาลาพระราชทานโรงเรียน ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่ จันทะ	๑. เพิ่มเติมแผนพัฒนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพิ่มเติมตัวชี้วัดการให้บริการสุขภาพที่สำคัญ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ส่งต่อผู้ป่วย - ติดตามอาการจากการส่งต่อ - หายป่วย - เสียชีวิต - ให้ความรู้เรื่องสุขภาพนักเรียน - ให้ความรู้เรื่องสุขภาพประชาชน - เยี่ยมบ้าน

ลำดับ	สุุขศาลาพระราชทาน	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
๓	สุุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่จันทะ	๓. เพิ่มเติมกระบวนการควบคุมการเข้าถึงยาและเวชภัณฑ์ การเยี่ยมบ้าน การติดตามผลการรักษา ๔. ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เพื่อดูว่าได้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ พันธกิจหรือไม่ ๕. เพิ่มเติมการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๖. เพิ่มเติมเรื่องการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ๗. ทบทวนและจัดทำผังขั้นตอนกระบวนการงานที่สำคัญเพิ่มเติม โดยให้เจ้าหน้าที่สุุขศาลาที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำ ดังนี้ - การรักษาพยาบาล - การส่งต่อ - การเยี่ยมบ้าน - การใช้งานระบบเทคโนโลยีชั้น - การเบิกยา - การจัดการขยะ ๘. เพิ่มเติมผลลัพธ์ของตัววัดผลในหมวดที่ ๓ ถึงหมวดที่ ๖ ๙. จัดกิจกรรมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการวางแผนวิเคราะห์ แก้ไขปัญหาตามสภาพของพื้นที่ และโรคที่พบเจอในชุมชน เช่น ทางเดินหายใจ ไข้มาลาเลีย ทางเดินอาหาร

การอนุมัติโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวอนันต์ วงศ์ไกรัญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายณตล อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายภาณุวัฒน์ ปานกุด)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนเศรษฐกิจฯ ๕ ปีและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการสร้างระบบสุขภาพให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีบทบาท ภารกิจ ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพมีการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริการสุขภาพ ด้านอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัย ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข ด้านระบบสนับสนุนบริการที่สำคัญ ด้านสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ และด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้มอบหมายให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ๑-๑๒ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนและประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพทั้ง ๙ ด้าน รวมถึงให้บริการทดสอบ สอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือทางการแพทย์และการสาธารณสุขแก่สถานพยาบาลภาครัฐทุกระดับให้มีประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพประชาชน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่ดีมีคุณภาพมาตรฐานเทียบเคียงสากล

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อบูรณาการให้มีกิจกรรมการตรวจสอบมาตรฐานเครื่องมือแพทย์ การตรวจสอบระบบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลให้แก่สถานพยาบาลทุกระดับ การพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ การพัฒนาศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ติดตามและประเมินผล เพื่อยกระดับสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพทั้ง ๙ ด้าน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้เครื่องมือทางการแพทย์ในสถานบริการสุขภาพในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับการทดสอบ สอบเทียบมาตรฐาน มีสภาพพร้อมใช้งานและได้มาตรฐานตามที่กำหนด
๒. เพื่อให้สถานบริการสุขภาพมีสภาพแวดล้อมที่พร้อมให้บริการ มีความปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มารับบริการ
๓. เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในระบบบริการสุขภาพภาครัฐ
๔. เพื่อให้บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ และบุคลากรของสถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๒ มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์และงานสนับสนุนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๕. เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐมีมาตรฐานตามเกณฑ์ระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้านอย่างมีประสิทธิภาพ

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. โรงพยาบาลภาครัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในพื้นที่เครือข่ายบริการเขตสุขภาพที่ ๒ รวม ๕ จังหวัด จำนวน ๔๗ แห่ง

๒. โรงพยาบาลภาครัฐนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในพื้นที่เครือข่ายบริการเขตสุขภาพที่ ๒ รวม ๕ จังหวัด จำนวน ๗ แห่ง

ผลผลิตของโครงการ

๑. เครื่องมือทางการแพทย์ในสถานบริการสุขภาพในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับการทดสอบเทียบมาตรฐาน มีสภาพพร้อมใช้งานและได้มาตรฐานตามที่กำหนด
๒. เครื่องมือทางการแพทย์มีการใช้งานอย่างคุ้มค่า ลดการชำรุดและประหยัดพลังงาน
๓. สถานบริการสุขภาพ มีการพัฒนาการจัดการด้านวิศวกรรมการแพทย์ในโรงพยาบาลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และเอื้อต่อสุขภาพ เอื้อต่อกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและพิทักษ์สิ่งแวดล้อม
๔. เครื่องมือแพทย์มีความเพียงพอ พร้อมใช้งาน ได้มาตรฐาน ปลอดภัยกับผู้ใช้และประชาชนผู้มารับบริการ
๕. โรงพยาบาลมีระบบสื่อสาร ที่มีความพร้อมใช้ รองรับภัยพิบัติ
๖. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ และบุคลากรของสถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ และงานสนับสนุนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๗. โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
๘. สถานบริการภาครัฐได้รับการตรวจประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๙. สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้แก่ รพศ./รพท./รพช. มีคุณภาพตามมาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. ประชาชนได้รับการสุขภาพในระบบบริการสุขภาพภาครัฐและเครื่องมือแพทย์ที่มีมาตรฐาน
๒. ผู้ให้บริการและผู้รับบริการมีความปลอดภัยในการรับบริการจากสถานบริการสุขภาพภาครัฐ
๓. ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในระบบบริการสุขภาพของสถานบริการสุขภาพภาครัฐ
๔. บุคลากรในสถานบริการภาครัฐ มีศักยภาพและทักษะในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)
๒. ประชาชนได้รับการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)
๓. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ (ร้อยละ ๑๐)

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนากลไก ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา กำกับ ติดตาม และตรวจสอบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

เป้าประสงค์ : สถานพยาบาลภาครัฐเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน และให้บริการด้วยความปลอดภัย

ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

ผู้รับผิดชอบ

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นายภิเศก คักดีเพ็ชร | หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ |
| เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๒ ๓๑๐๔๔๘๕ | Email psakpet@gmail.com |
| ๒. นายอุดร เขียวดี | หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมการแพทย์ |
| เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๑ ๖๗๒๐๓๗๒ | Email Udornk๑๑@gmail.com |
| ๓. นายสุริยา ทารักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานอาคารและสภาพแวดล้อม |
| เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๐ ๘๕๓๙๙๗๘ | Email suriya_tarak@hotmail.com |

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. เครื่องมือที่ใช้ตรวจสอบมาตรฐานเครื่องมือแพทย์
๒. เครื่องมือตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย
๓. ยานพาหนะของทางราชการ
๔. เครื่องประมวลผลข้อมูล
๕. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน
๖. พนักงานขับรถยนต์
๗. สถานที่จัดประชุม
๘. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ

๑. งบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๑๘,๘๖๒ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดพันแปดร้อยหกสิบสองบาทถ้วน)
๒. งบประมาณจากเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) จากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๑๑๗,๙๐๓ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสามบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมดังนี้

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๕ แห่งในเขตสุขภาพที่ ๒ ได้แก่ จังหวัด พิจิตร โลก ดาก สุโขทัย อุตรดิตถ์ และเพชรบูรณ์
- ๒. โรงพยาบาลทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๒

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑. สถานพยาบาลภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๒ มีระบบบริการสุขภาพและระบบสนับสนุนที่มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและเทียบเคียงสากล
- ๒. สถานพยาบาลภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๒ ได้รับการตรวจสอบมาตรฐานเครื่องมือแพทย์ ทำให้เครื่องมือแพทย์มีสภาพพร้อมใช้งานและได้มาตรฐานตามที่กำหนด
- ๓. เครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์ทางการแพทย์สามารถใช้งานได้อย่างคุ้มค่า ลดการชำรุดและประหยัดพลังงาน
- ๔. ลดอุบัติเหตุที่เกิดจากเครื่องมือเสื่อมสภาพ ซึ่งอาจสร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการ
- ๕. โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานด้านเครื่องมือ ปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาใช้บริการ
- ๖. โรงพยาบาลมีระบบวิศวกรรมภายในโรงพยาบาลและสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย เอื้อต่อการให้บริการ เกิดความปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่และผู้ใช้บริการ
- ๗. โรงพยาบาลมีระบบสื่อสารที่พร้อมใช้งาน มีประสิทธิภาพ และรองรับภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นได้

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง


ไม่มี

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
การพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ มีความซับซ้อน ต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ	สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ การดำเนินงานกับภาคีเครือข่าย พร้อมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าและในระบบการประชุมออนไลน์ เพื่อสะดวกต่อการเข้าถึง
ระยะเวลาในการดำเนินการมีเวลาจำกัด	จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามลำดับความสำคัญของงาน พร้อมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน


 ผู้เสนอโครงการ
 (นายนิศก คีตดีเพ็ชร)
 นายช่างเทคนิคอาวุโส


 ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายณนกุล อ่วมสุข)
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒


 ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายปานรัตน์ ปานเขต)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ สู่การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ฉบับปรับปรุง นโยบายรัฐบาล การปฏิรูปด้านสาธารณสุข ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ ประกอบด้วย ๔ เรื่อง คือ ๑.ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่าง มีประสิทธิภาพ ๒.พัฒนาและส่งเสริมการจัดระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพ ๓.พัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ ๔.การพัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล โดยยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงผลิตภาพของแรงงาน ให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายในการปรับเปลี่ยนอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่สร้าง มูลค่าเพิ่มสูง การพัฒนาในระยะต่อไปจึงอยู่ที่การเพิ่มศักยภาพของภาคการผลิต รวมถึงเร่งยกระดับคุณภาพ มาตรฐานสินค้าและบริการหลักของไทยให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงห่วงโซ่ มูลค่าโลก โดยมุ่งเป้าในการเร่งพัฒนาภาคการผลิตและบริการเป้าหมายรายสาขาที่สำคัญของประเทศ ประกอบกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ตลอดจนมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการจัดระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ทัวถึงเป็นธรรม ด้วยระบบบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัยเท่าเทียม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้มียุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) ดังนี้ ๑.พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์คนบวจร ๒.พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพ ภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย ๓.พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ และระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภค และการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ภายใต้พันธกิจ ข้อที่ ๑ พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มีคุณภาพมาตรฐานสากล, ข้อที่ ๒ พัฒนา และบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ, เป้าประสงค์ข้อที่ ๑ ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์ และอัตลักษณ์ที่ว่าเป็นผู้บริหารจัดการให้สถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพ และเป็นผู้บริหารจัดการระบบบริการสุขภาพภาคประชาชน ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ประกอบด้วย ๑.คุ้มครองผู้บริโภคจากการรับบริการสุขภาพ โดยยกระดับคุณภาพมาตรฐานการให้บริการของสถานพยาบาลและ

สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ตลอดจนเฝ้าระวังและปราบปรามการกระทำความผิดกฎหมายให้เกิดอย่างเป็นรูปธรรม ๒. พัฒนาศูนย์บริการทางการแพทย์ โดยพัฒนาศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้เป็นศูนย์กลางระดับภูมิภาค ตลอดจนพัฒนาและยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมทางการแพทย์เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ซึ่งเป็นหน่วยงานส่วนภูมิภาค ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีหน้าที่ในการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลภาคเอกชน, สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้มาตรฐาน ตามที่กฎหมายกำหนด มีคุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์ ดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๔๑ (แก้ไข ๒๕๕๙), พระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไข ๒๕๕๖), พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๕๙ และกฎกระทรวง อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ เพื่อส่งเสริม พัฒนาคูณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ สู่การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการจากสถานพยาบาลภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบโรคศิลปะ และเครือข่ายบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพมาตรฐาน ปลอดภัย เพื่อให้ประเทศไทยเป็น World Wellness & Medical Destination ที่ขับเคลื่อนด้วยระบบการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพที่สมประโยชน์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานระดับจังหวัด (สสจ.), อำเภอ (สสอ.) ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และร่วมส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานของสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. เพื่อส่งเสริมพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานระดับจังหวัด (สสจ.) ให้มีความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานด้านสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผ่านระบบ Biz Portal ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อส่งเสริม พัฒนา ผู้ประกอบการสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้มีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด และมีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล
๔. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการที่ได้มาตรฐานและเกิดความเชื่อมั่นต่อบริการจากสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๕. เพื่อเพิ่มจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. สถานพยาบาลภาคเอกชน (โรงพยาบาลเอกชน, คลินิก) และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (สปา, นวดเพื่อสุขภาพ, นวดเพื่อเสริมความงาม และการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง) ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๒
๒. ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ สถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๒
๓. ผู้ประกอบการ/ผู้ขอใบอนุญาต/ผู้ดำเนินการ/ผู้ให้บริการ

๔. ผลผลิตของโครงการ

๑. ผู้ปฏิบัติงานระดับจังหวัด (สสจ.), อำเภอ (สสอ.) ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และร่วมส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานของสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ผู้ปฏิบัติงานระดับจังหวัด (สสจ.) มีความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานด้านสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผ่านระบบ Biz Portal ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้ประกอบการสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มีความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และปฏิบัติตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

๔. ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการที่ได้มาตรฐานและเกิดความเชื่อมั่นต่อบริการจาก สถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

๕. จำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนดเพิ่มขึ้น

๕. ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด (สสจ.), อำเภอ (สสอ.), โรงพยาบาล และคลินิก ปฏิบัติงานสถานพยาบาลภาคเอกชน, สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ผู้ปฏิบัติงานระดับจังหวัด (สสจ.) สามารถขับเคลื่อนงานด้านสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผ่านระบบ Biz Portal ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ประชาชน รวมถึงนักท่องเที่ยวเกิดความเชื่อมั่นและได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ไม่เกิดข้อร้องเรียน

๔. สถานพยาบาลภาคเอกชน, สถานพยาบาลภาคเอกชนกลุ่มเสี่ยง, การประกอบโรคศิลปะของผู้ประกอบโรคศิลปะ, สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสถานศึกษาด้านการบริการเพื่อสุขภาพ ดำเนินงานมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ได้รับการรับรองมาตรฐานบริการ

๕. สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด และยกระดับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑.	ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด	๘๐	ร้อยละ
๒.	ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด	๘๐	ร้อยละ
๓.	ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ความเชื่อมั่น)	๗๐	ร้อยละ
๔.	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค	๒	ธุรกรรม

๔

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๕.	ร้อยละสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ร้อยละ ๑๐)	๑๐	ร้อยละ
๖.	อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ประเด็นปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการจัดระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ สู่มาตรฐานสากล และพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑ สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๒ ประชาชนได้รับการด้านสุขภาพที่ปลอดภัย

๘. ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาววิไลวรรณ ภูศรีเทศ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ โทรศัพท์ : ๐๘๙-๔๓๙๘๖๓๐ Email : KBS.HSS2@gmail.com

๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
๓. สถานที่จัดประชุม/อบรม
๔. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ ไอที
๕. รถยนต์ของทางราชการ
๖. น้ำมันเชื้อเพลิง/หล่อลื่น
๗. พนักงานขับรถ

๑๐. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ จากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๒๑,๙๖๐,- บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน(ต่อ)	ต้นทุนต่อหน่วย (Unit cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ										ค่าน้ำหนัก			
		คน	อัตรา	มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.	สนับสนุนงบประมาณตามภารกิจงาน สถานพยาบาลภาคเอกชน และสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด เขตสุขภาพที่ ๒ ดังนี้ ๑) จังหวัดตาก ๒) จังหวัดพิษณุโลก ๓) จังหวัดเพชรบูรณ์ ๔) จังหวัดสุโขทัย ๕) จังหวัดอุตรดิตถ์ รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๖							๗,๓๑๐ ✓ ๑๘,๗๙๐ ✓ ๑๖,๙๗๐ ✓ ๘,๐๕๐ ✓ ๘,๘๐๐ ✓ ๕๙,๙๒๐.- ✓			●	●	●	●	●	●	●	●	●		๒๐
๗.	สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔	๒	-	-	-	-	-	-											●	๑๐	
	รวมงบประมาณทั้งโครงการ							๑๒๑,๙๖๐.- ✓													๑๐๐

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายด้วยจ่ายทุกรายการ

๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๒
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในเขตสุขภาพที่ ๒
๓. สถานพยาบาลเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๒
๔. สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๒
๕. สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒
๖. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับการแนะนำ และการพัฒนาศักยภาพในการดูแลสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ทราบแนวทางการตรวจตามมาตรฐานที่กฎหมายและประกาศกระทรวงฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับจังหวัดได้รับการส่งเสริมการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ในการดำเนินงานสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น

๓. สถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๒ ได้รับการตรวจประเมินเพื่อคงคุณภาพบริการ ตามเกณฑ์ที่กฎหมายและประกาศกระทรวงฯ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. ประชาชนผู้รับบริการ และนักท่องเที่ยว มีความเชื่อมั่นในการรับบริการด้านระบบบริการสุขภาพ จากสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เลือกรับบริการว่าปลอดภัยและสมประโยชน์

๕. สถานการณ์ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๒ มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด และผ่านการรับรองคุณภาพมากขึ้น

๑๔. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ที่มาของความเสี่ยง	ความเสี่ยง	แนวทางการลด/ป้องกัน
ปัจจัยภายนอก	- การจัดประชุมชี้แจงรูปแบบออนไลน์ เกิดความขัดข้องการเข้าระบบ และการ สื่อสารที่ติดขัดไม่ชัดเจน	- แจ้งขั้นตอนการเข้าระบบ - มีการทดสอบระบบก่อนใช้งาน
ปัจจัยภายใน	- การได้รับงบประมาณไม่เพียงพอต่อการ ดำเนินงานตามกระบวนการที่วางแผนไว้ - การดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการ อาจไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	- บูรณาการในการจัดประชุมชี้แจง ร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายในเขต สุขภาพที่ ๒ - จัดทำแผนปฏิบัติงานให้ชัดเจน ล่วงหน้าทั้งงานตามภารกิจหลักและ งานที่ได้รับมอบหมาย

การอนุมัติโครงการ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววิไลวรรณ ภูศรีเทศ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณฤต อ่วมสุข)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

2

๑

รหัสโครงการ :

๑. ชื่อโครงการ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านคือ ๑.การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) ๒.ระบบบริการ (Service Excellence) ๓. การพัฒนามนุษย์ (People Excellence) และ ๔.ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ ฯลฯ เพื่อขับเคลื่อนสู่การบรรลุเป้าหมายให้ประชาชนได้รับการบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการมีสุขภาพดี

กระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายการปฏิรูปด้านสาธารณสุข โดยมีแผนงานที่สำคัญด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ได้แก่ ๑.พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย ๒.การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ๓.ความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และ ๔.การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้คนไทยทุกคนเข้าถึงการบริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง ใช้ทรัพยากรสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบที่ยั่งยืน ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ลดภาระโรคและภัยคุกคาม ตลอดจนได้รับการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ (กลุ่มสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ) มีภารกิจในการเสริมสร้างและพัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง ชุมชนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย กลุ่มสาธารณสุขมูลฐานฯ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการสุขภาพชุมชน ผ่านตำบลจัดการคุณภาพชีวิต, หมู่บ้าน, โรงเรียน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง, ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง(อสค.), อสม.หมอประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี, ผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องจากอสม.บดดี มีการดำเนินงานสุขศึกษาตามมาตรฐาน เป็นการจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ ทุกกลุ่มวัยในชุมชน ตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว หมู่บ้าน ตำบล และสถานบริการสุขภาพ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการดำเนินชีวิตวิถีใหม่ในชุมชน/ท้องถิ่น นำไปสู่การพัฒนาแผนงานโครงการของชุมชน สร้างนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค เป็นต้นแบบชุมชนจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสถานะเศรษฐกิจที่เหมาะสม เป็นแหล่งเรียนรู้ภายในชุมชนและบุคคลภายนอก และมีกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้มีระบบสุขภาพชุมชนเชื่อมโยงกับระบบบริการสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคง และยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มวัยทำงานและเด็กวัยเรียน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง

๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

๓. เพื่อพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพ สร้างกลไกความร่วมมือแบบบูรณาการทุกระดับ ในพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพวิถีชีวิตแห่งชาติ สู่การจัดการสุขภาพชุมชน ทุกกลุ่มวัยอย่างยั่งยืน รวมถึงมีการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพชุมชน

๒

๔. เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน ให้สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชน
ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) มีศักยภาพในการในการจัดการสุขภาพ
ตนเอง และคนในครอบครัวได้

๖. เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ อสม. บัณฑิต ในการมีส่วนร่วมดูแลติดตามผู้ป่วยยาเสพติดต่อเนื่องโดยการมี
ส่วนร่วมของชุมชน ภาคีเครือข่ายสุขภาพ ภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่

๗. ให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐ(โรงพยาบาล,รพ.สต.)ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาตาม
มาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษา

๘. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มวัยทำงานและเด็กวัยเรียน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรม
สุขภาพที่ถูกต้อง

๙. เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ และความเป็นเลิศในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม.

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. โรงพยาบาลภาครัฐ, พื้นที่ตำบล, หมู่บ้าน, โรงเรียน ในเขตสุขภาพที่ ๒

๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ระดับจังหวัด, อำเภอ, โรงพยาบาล, ตำบล(รพ.สต.) และอปท.

๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ระดับจังหวัด, อำเภอ, โรงพยาบาล,
ตำบล(รพ.สต.) และอปท.

๔. ครูผู้รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียนในเขตสุขภาพที่ ๒

๕. ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ, ผู้ป่วยโรคไตระยะที่ ๑ ๒ ๓ และ ๔, ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง, ผู้ด้อยโอกาสและ
กลุ่มเสี่ยงอื่นๆ

๖. อสม.ระดับหมู่บ้านและชุมชนเขตเทศบาล เพื่อพัฒนาเป็น อสม.หมอประจำบ้าน ตำบลละ ๑๕ คน

๗. อสค.ดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อย่างน้อยตำบลละ ๑๕ คน

๘. อสม.บัณฑิต ติดตาม ดูแล ผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดอย่างน้อยหมู่บ้านละ ๑ คน

๙. อสม. ดีเด่น ๑๒ สาขา ในระดับจังหวัด เขต ภาค และชาติ ในเขตสุขภาพที่ ๒

๔. ผลผลิตของโครงการ

๑. ประชาชนวัยเด็ก และวัยทำงานมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม

๒. ชุมชนมีการดำเนินการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพให้กับประชาชน

๓. ตำบล ได้รับการส่งเสริมพัฒนาเป็นตำบลจัดการคุณภาพชีวิต

๔. อสม.ระดับหมู่บ้านและชุมชนเขตเทศบาล ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม.หมอประจำบ้าน

๕. คนในครอบครัวประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสค.ดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายให้
มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๖. อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็นอสม. บัณฑิต ติดตาม ดูแล ผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด

๗. อสม.ได้รับการเสริมสร้างแรงจูงใจ และความเป็นเลิศในการจัดการสุขภาพชุมชน

๘. มีอสม. ดีเด่น ๑๒ สาขา ในระดับจังหวัด เขต ภาค และชาติ ในเขตสุขภาพที่ ๒

๕. ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. ประชาชนวัยเด็ก และวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง
๒. ประชาชน และชุมชนกลุ่มเป้าหมายศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้
๓. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน
๔. ตำบล ผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต มีการจัดการสุขภาพชุมชน ทุกกลุ่มวัย อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ
๕. ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง, ผู้ป่วยโรคไต ระยะที่ ๑ ๒ ๓ และ ๔, ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเสี่ยงอื่นๆ) ได้รับการดูแลสุขภาพ จาก อสม. ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๖. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย (ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสที่มีภาวะพึ่งพิง ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง) ได้รับการดูแลสุขภาพ จาก อสม.หมอประจำบ้าน และอสม. ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี (เฉลี่ย อสม. ๑ คน ต่อ ๑ ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย)
๗. ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้
๘. ผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด ได้รับการติดตาม ดูแล จาก อสม. บัดดี อย่างต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
๙. อสม. มีแรงจูงใจ และความเป็นเลิศในการจัดการสุขภาพชุมชน

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑.	ประชาชนวัยเด็ก และวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	๘๗	ร้อยละ
๒.	ประชาชน และชุมชนกลุ่มเป้าหมายศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้	๗๕	ร้อยละ
๓.	ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน	๗๕	ร้อยละ
๔.	ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๗๕	ร้อยละ
๕.	ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๗๕	ร้อยละ
๖.	ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗๕	ร้อยละ
	ชุมชนเป้าหมายที่มี อสม. บัดดีมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๑๑	ชุมชน
๗.	อสม. เข้าร่วมการคัดเลือกอสม. ดีเด่นระดับจังหวัด ๑๒ สาขา	๑๒	สาขา

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เพื่อให้คนไทย เป็นคนดีคนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และสังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพ ในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้าง ทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิต และการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และ ความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิด ได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เพื่อให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ พัฒนาให้คนมีความรู้ในการดูแลสุขภาพ มีจิตสำนึกสุขภาพที่ดี และมีการคัดกรองพฤติกรรมสุขภาพด้วยตนเองผ่านช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลาย จัดบริการให้คำปรึกษา ด้าน สุขภาพจิตที่ เข้าถึงได้ง่าย และกำกับควบคุมการเผยแพร่ข้อมูลสุขภาพที่ ถูกต้องตามหลักวิชาการ

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง และพัฒนาให้ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพประชาชนและภาคีเครือข่ายในระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

๘. ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวนัตยา สุดจ้อย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๘๗-๓๑๔-๔๑๘๔, E-mail : phchss2@gmail.com

๒. นางสาวณัฐธิดา วงศาโรจน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๙๒-๐๕๔-๙๖๕๖, E-mail : phchss2@gmail.com

๕

๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
๓. สถานที่จัดประชุม/อบรม
๔. สื่อประชาสัมพันธ์
๕. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ ไอที
๖. รถยนต์ของทางราชการ
๗. น้ำมันเชื้อเพลิง/หล่อลื่น
๘. พนักงานขับรถยนต์

๑๐. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๓๙๒,๐๕๘ บาท (-สามแสนเก้าหมื่นสองพันห้าสิบบาทถ้วน-)

๖

๑๑. แผนการดำเนินงาน : ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (Unit cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ										ค่าน้ำหนัก			
		คน	อัตรา	มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	จัดทำแผนงานโครงการ ตามเป้าหมาย และงบประมาณ ในการดำเนินงาน รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑	๓	-	-	-	-	-	-		●	●										๕
๒.	กิจกรรมประชุมราชการชี้แจงการดำเนินงาน สุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๒ ผ่านระบบออนไลน์ รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒	๔	-	-	-	-	-	-			●	●									๑๕
๓.	กิจกรรมลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าเยี่ยม เสริมพลัง การดำเนินการสุขภาพภาค ประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขต สุขภาพที่ ๒ - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓	๔	๒๔๐	-	๔	-	-	๓,๘๔๐.-				●	●	●	●	●	●	●	●		๑๐
		-	-	-	-	-	๕,๐๐๐.-														
							๘,๘๔๐.-														

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายถัวจ่ายทุกรายการ

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (Unit cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ										ค่าน้ำหนัก				
		คน	อัตรากำลัง	มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔.	กิจกรรมประชุมติดตามความก้าวหน้าเยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานการสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๒ - ค่าอาหารกลางวัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าที่พัก - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓	๑๐	๑๒๐	๑	-	๕	-	๖,๐๐๐.-				●	●	●	●	●	●	●	●			๑๐
๕.	กิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด และ สัปดาห์วันรณรงค์วันอสม.แห่งชาติ เขตสุขภาพที่ ๒ (สสจ.) - ค่าอาหารกลางวัน - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๔	๕๓	๑๒๐	๑	๑	-	๕ จังหวัด	๓๑,๘๐๐.-		●	●	●	●									๑๐
๖.	กิจกรรมสนับสนุนคณะทำงานและกลุ่มเป้าหมายในการเดินทางเข้าร่วมงานวัน อสม.แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าพาหนะ - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๔	๘๐	๒๔๐	-	๑	-	-	๑๙,๒๐๐.-				●	●	●								
		๘๐	๑๖๐	-	๑	-	-	๑๒,๘๐๐.-														
		๗๕	๑,๐๐๐	-	-	๑	-	๗๕,๐๐๐.-														
								๑๕๖,๘๐๐.-														

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายถ้วยจ่ายทุกรายการ

๕

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (Unit cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ											ค่าน้ำหนัก				
		คน	อัตรา	มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.		
๗.	กิจกรรมสนับสนุนพื้นที่ในการพัฒนา อสค. และรายงานผลการปฏิบัติงานสุขภาพภาคประชาชน ผ่านเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เขตสุขภาพที่ ๒ (สสจ.) - ค่าอาหารกลางวัน - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๖																					๑๐	
		๕๓	๑๒๐	๑	๑	-	๕ จังหวัด	๓๑,๘๐๐.-															
		๕๓	๓๕	๒	๑	-	๕ จังหวัด	๑๘,๕๕๐.-															
								๕๐,๓๕๐.-															
๘.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ อสม. บัณฑิตให้ส่วนร่วม ในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือ ผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน เขตสุขภาพ ที่ ๒ - อาหารกลางวัน - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าที่พัก - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๗																					๑๐	
		๑๑๑	๑๒๐	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐.-															
		๑๑๑	๓๕	๒	๑	-	-	๗,๗๗๐.-															
		๔	๒๕๐		๑	๒	-	๑,๙๒๐.-															
		๔	๘๐๐			๒	-	๖,๔๐๐.-															
		-	-				๑ คืน	๒,๐๐๐.-															
								๓๑,๔๑๐.-															

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายตัวจ่ายทุกรายการ

๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๒
- ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในเขตสุขภาพที่ ๒
- ๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ ๒
- ๔ โรงเรียน ในเขตสุขภาพที่ ๒
- ๓ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จ.พิษณุโลก
- ๔ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก
- ๕ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ภาศึเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่มีกลไกความร่วมมือแบบบูรณาการ การดำเนินงานขับเคลื่อนตำบลจัดการคุณภาพชีวิต เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาและต่อยอดความสำเร็จการพัฒนาาระบบสุขภาพชุมชน และนวัตกรรมสุขภาพชุมชน
๒. ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง
๓. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพจาก อสม.หมอบริการบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามเกณฑ์ที่กำหนด
๔. ผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่อง จากอสม.บัดดี โดยมีส่วนร่วมของชุมชน
๖. ชุมชน มีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๑๔. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง -

๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑.	การพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต มีความซับซ้อน และต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายอื่น ทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	- สื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจ การดำเนินงานกับภาคีเครือข่าย และมีการติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
๒.	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด	- สื่อสารประชาสัมพันธ์, ประสานงานล่วงหน้า และมีระบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกเข้าถึง

๑๑

๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง (ต่อ)

ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๓.	ระยะเวลาในการดำเนินงานมีอย่างจำกัด	- จัดทำแผนการดำเนินงาน จัดลำดับความสำคัญของงาน และสร้างความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนัตยา สุตจ้อย)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณฤต อ่วมสุข)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปานวัฒน์ ปานเกตุ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



แผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

ประธานที่ปรึกษา นายนฤตล อ่วมสุข
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒

คณะที่ปรึกษา นางสาวอนันต์ วงศ์เจริญ
รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
นายภิศก ศักดิ์เพชร
รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
หัวหน้ากลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
นายอุตร เขียวดี
หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมกรรมแพทย์
นางสาวนัตยา สุดจ้อย
หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
นายสุริยา ทารักษ์
หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
นางสาววิไลวรรณ ภูศรีเทศ
หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

ผู้จัดทำ นางเข็มจิรา มากดี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

